Jaarverslag

2025

Onze Nieuwe Toekomst vzw

In onze acties willen wij de rechten van personen met een verstandelijke beperking verdedigen.

Onze Nieuwe Toekomst wil andere mensen laten weten dat we mensen zijn met eigen mogelijkheden.

Onze Nieuwe Toekomst wil alle mensen met een verstandelijke beperking steunen, zodat ze durven praten en hun stem laten horen!

Dit doen we door steeds te vertrekken vanuit de stem van mensen met een verstandelijke beperking.

Wij spreken voor onszelf.

Wij schrijven ook voor onszelf.

Niets over ons, zonder ons!

Daar staan wij voor.

Onze Nieuwe Toekomst vzw
ONT vzw

Groot Begijnhof 45 · 9040 Gent
Henri Dunantlaan 1 · 9000 Gent

info@ont.be · www.ont.be

Leden van de Raad van Bestuur

Didier Peleman

Kimberley Goethals

Carli Cooreman

Danny Van De Perre

Patrick Schelfhout

Michiel Storme

Geert Van Hove

Elisabeth De Schauwer

Hilde Dhondt

Tina Goethals

Kernleden

Adinda

Bart

Brent

Carli

Danny

Didier

Dimitri

Dirk

Dominiek

Florian

Gabria

Geert

Jasmien

Jean-Paul

Johanna

Karel

Kelly

Kimberley

Lies

Lieselot

Ludo

Maaike

Marc

Marijke

Marijke

Marina

Mathias

Mathieu

Michiel

Mieke

Miranda

Nico

Niels

Patricia

Patrick

Peter

Petra

Rita

Rudy

Ruud

Servaas

Soraja

Tane

Tom

Ward

Xena

Yves

...

Inhoudstafel

SD1 BELANGENBEHARTIGING 6

OD1: Onze Nieuwe Toekomst verzekert een inclusieve organisatiecultuur om de volwaardige participatie van mensen met een (verstandelijke) beperking te garanderen. 7

OD2: Onze Nieuwe Toekomst zet in op een brede werking die de grote diversiteit van mensen met een (verstandelijke) beperking vertegenwoordigt over heel Vlaanderen. 20

SD2 KENNISCENTRUM 25

OD 1: ONT verleent expertise met betrekking tot self-advocacy, coaching, toegankelijkheid en het oplossen van participatieproblemen. 26

SD3: NETWERKORGANISATIE 39

OD2: Onze Nieuwe Toekomst maakt zichzelf zichtbaar als organisatie. 47

SD1 BELANGENBEHARTIGING

Onze Nieuwe Toekomst vertegenwoordigt de stem van mensen met een (verstandelijke) beperking in Vlaanderen en leert mensen met een (verstandelijke) beperking die stem vertegenwoordigen.

OD1: Onze Nieuwe Toekomst verzekert een inclusieve organisatiecultuur om de volwaardige participatie van mensen met een (verstandelijke) beperking te garanderen.

Resultaat 1: Het mogelijk maken en garanderen van de effectieve deelname van mensen met een (verstandelijke) beperking aan de werking van Onze Nieuwe Toekomst.

1. ***Onze Nieuwe Toekomst stelt diverse communicatiekanalen ter beschikking van zelfadvocaten, coachen, partners en externe organisaties.***
   a. ***Er zijn minstens 5 manieren om met de organisatie te communiceren: het contactformulier op de website, het algemeen e-mailadres, het algemeen telefoonnummer en de contactgegevens van de tewerkgestelde zelfadvocaten en coachen (telefoon en e-mail).***
   b. ***Binnen de organisatie zijn zelfadvocaten en coachen vlot bereikbaar, op minstens 8 mogelijke manieren: telefonisch, via sms, mail, WhatsApp, Messenger, post, face-to-face op afspraak en als aanspreekpunt voor, tijdens en na vergaderingen.***

ONT kan worden bereikt via het contactformulier op de website, het algemene e-mailadres en het algemene telefoonnummer. Daarnaast zijn ook de voorzitter en de coachen rechtstreeks bereikbaar via hun eigen telefoonnummer en e-mailadres.

Binnen de organisatie zijn zelfadvocaten en coaches bereikbaar. Contact verloopt via telefoon, e-mail, sms, WhatsApp (groepen) en Messenger. Daarnaast is persoonlijk contact altijd mogelijk: op afspraak, en ook vóór, tijdens en na vergaderingen.

Aankondigingen, updates en vragen worden gedeeld via de verschillende communicatiekanalen. Daarnaast wordt er telkens een belronde gedaan naar de kernleden, zodat iedereen persoonlijk bereikt wordt en belangrijke informatie zeker en snel wordt doorgegeven. We werken met een vaste contactlijst van kernleden, die regelmatig wordt bijgewerkt en up-to-date gehouden.

Hoe we communiceren met kernleden en hoe we elkaar bereiken, blijft een proces van voortdurende afstemming. We blijven samen zoeken naar de beste manieren om iedereen te bereiken en goed mee te nemen in de werking.

2. ***Bericht- en verslaggeving worden in eenvoudige taal geschreven en op minstens 5 mogelijke manieren gedeeld: via mail, post, sociale media of mondelinge toelichting (telefonisch of face-to-face).***

Na elke kernvergadering of Raad van Bestuur krijgen alle betrokken kernleden een toegankelijk verslag. Zij kiezen zelf hoe ze dit verslag ontvangen: via e-mail of per post. Het verslag van de kernvergadering heeft een vaste volgorde en vorm. We maken gebruik van eenvoudige taal en pictogrammen. De verslaggeving wordt telkens opgesteld in samenwerking met de secretaris van ONT, of andere kernleden.

3. **Bijeenkomsten vinden plaats op fysiek toegankelijke locaties die makkelijk te bereiken zijn met het openbaar vervoer. Er zijn 2 mogelijke manieren om betrokken te zijn bij bijeenkomsten: online en offline. Alle bijeenkomsten zijn gratis en worden gekenmerkt door het gebruik van eenvoudige taal. De vervoerkosten van zelfadvocaten worden vergoed.**

De bijeenkomsten vinden (meestal) plaats op de Vakgroep Orthopedagogiek van de Universiteit Gent. Deze locatie is fysiek toegankelijk en beschikt over een toegankelijk toilet. De locatie is goed bereikbaar met het openbaar vervoer. De vervoerskosten van alle kernleden worden voor elke bijeenkomst terugbetaald. Daarnaast zijn we een samenwerking met Inter gestart om de toegankelijkheid van de vergaderingen verder te versterken. Zo is er telkens een assistent van Inter aanwezig voor praktische ondersteuning, zoals hulp bij toiletbezoek, eten en drinken.

Kernleden kunnen zowel fysiek als online deelnemen aan de vergaderingen. We zorgen voor de nodige hulpmiddelen zodat dit vlot kan verlopen. Online vergaderingen verlopen via Google Meet. Dit platform is voor de meeste kernleden die online deelnemen goed gekend en toegankelijk.

Elke vergadering wordt geleid door een duo van een kernlid en een coach. Tijdens de bijeenkomsten wordt er steeds gewaakt over het gebruik van eenvoudige en duidelijke taal. Daarnaast is er telkens een voldoende aantal coachen aanwezig om alle kernleden goed te kunnen ondersteunen.

4. **Onze Nieuwe Toekomst verkent de juridische mogelijkheden tot de aanwerving van 3 zelfadvocaten en werkt een tewerkstellingskader uit. Voor de overige zelfadvocaten blijven we vrijwilligersvergoedingen voorzien. Onze Nieuwe Toekomst stelt 3 coachen (0,50 VTE) tewerk die voorzien in de coaching van de zelfadvocaten, zowel individueel als binnen het groepsgebeuren (indiensttreding vanaf 01/01/2025).**

In 2025 zette Onze Nieuwe Toekomst belangrijke stappen in de verkenning van de mogelijkheden om zelfadvocaten in dienst te nemen:

- Op 12 maart 2025 gingen we samen met vier kernleden in overleg met GRIP. Tijdens dit overleg kregen we recente informatie over betaald werk voor personen met een beperking.
- Met één kernlid dat een duidelijke vraag had rond betaald werk, gingen we concreet aan de slag. Samen met hem en zijn jobcoach bekeken we wat mogelijk zou zijn, bij wijze van piloottraject. De informatie en inzichten die we onder andere via GRIP verzamelden, hielpen ons om beter te begrijpen wat nodig is om zo'n traject zorgvuldig op te zetten.
- Op maandag 16 juni 2025 namen we deel aan de inspiratiedag rond "Echt Werk", georganiseerd door GRIP. We maakten kennis met professionals uit het werkveld zoals GTB en VDAB, legden nieuwe contacten en stelden gerichte vragen om onze kennis verder te verdiepen.
- Zes studenten uit de tweede Master Klinische Orthopedagogiek en Disability Studies (Universiteit Gent), zijn in het kader van het vak Orthopedagogische Synthese gestart

met een oefening rond werk. Deze oefening wordt begeleid door Onze Nieuwe Toekomst. Samen met ons verzamelen zij actuele informatie over betaald werk voor personen met een beperking. Zij werken hier verder aan tijdens het academiejaar 2025–2026.

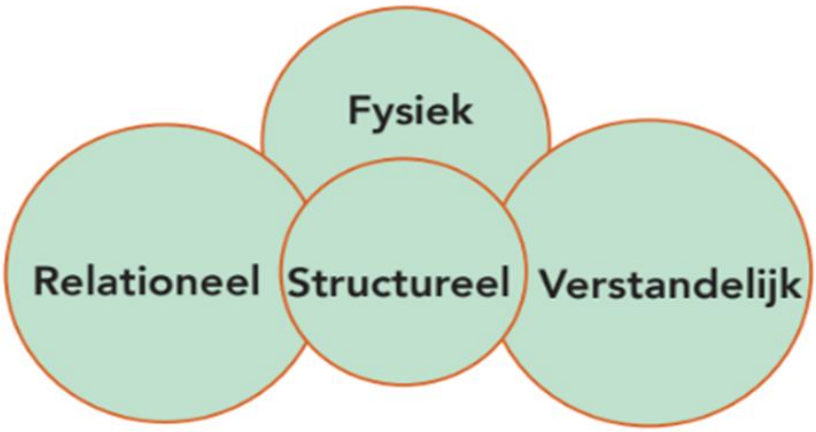
- Op 18 oktober 2025 stond het thema van onze werkdag volledig in het teken van "Zelfadvocaten in dienst". Op deze dag gingen we uitgebreid in gesprek met de kernleden. We bespraken wat dit voor hen kan betekenen, hoe zij hiernaar kijken en wat hiervoor nodig is. Samen met hen werden enkele krachtlijnen vastgelegd en werd een eerste strategie uitgewerkt rond hoe we hiermee verder aan de slag gaan.
- De resultaten van de werkdag werden besproken op de Raad van Bestuur van 27 november 2025. Samen met de bestuursleden werd beslist om een werkgroep samen te brengen. Deze werkgroep begeleidt en volgt het verdere proces op.
- We planden ook een overleg met NOOZO begin 2026, binnen het luik handicap en arbeid, om ervaringen uit te wisselen rond werk en tewerkstelling.

Interne werkdag rond zelfadvocaat in dienst bij ONT

5. *Onze Nieuwe Toekomst start met de ontwikkeling van een afstemmingsinstrument om de fysieke, verstandelijke en structurele toegankelijkheid van haar bijeenkomsten te monitoren.*

In het kader van een masterstage (UGent) werden de eerste stappen gezet voor de ontwikkeling van het afstemmingsinstrument om de fysieke, verstandelijke en structurele toegankelijkheid van onze bijeenkomsten te monitoren. De student die stage liep bij ONT heeft zich tijdens haar stage in dit thema verdiept op verschillende manieren:

- De toegankelijkheid van de kernvergaderingen werd geobserveerd en gedocumenteerd door de student.
- De student had met verschillende ervaren kernleden een overleg, waarin zij aangaven wat volgens hen goed verloopt en waar er nog verbeterpunten liggen op vlak van toegankelijkheid.
- Er werden verschillende bronnen geraadpleegd, zoals 'Laagdrempelig inclusief vergaderen', bestaande meetinstrumenten rond toegankelijkheid en andere relevante literatuur over dit onderwerp, evenals een lezing rond 'Safe(r) Spaces?' in het kader van het Festival van de Gelijkheid.
- Op basis van deze observaties, overlegmomenten en de literatuur werd een verkennende checklist opgesteld die de toegankelijkheid van de kernvergaderingen in kaart kan brengen.
- Gedurende het volledige proces werd rekening gehouden met vier vormen van toegankelijkheid: fysieke, structurele, verstandelijke en relationele toegankelijkheid. Voor elk van deze vormen werden concrete stellingen geformuleerd. De checklist is opgesteld in toegankelijk taalgebruik en kan samen met de coachen aan het einde van de kernvergadering worden ingevuld. Het is de bedoeling dat de resultaten systematisch worden bijgehouden. Doorheen het volledige proces vonden regelmatig overlegmomenten plaats tussen coachen en kernleden om de voortgang te bespreken. Er wordt bekeken welke verdere rol het afstemmingsinstrument krijgt en hoe de bevindingen vertaald kunnen worden naar concrete acties.



Verschillende vormen van toegankelijkheid

Resultaat 2: Het creëren en bevorderen van een veilige en vertrouwde organisatiecultuur voor mensen met een (verstandelijke) beperking in functie van het realiseren van relationele toegankelijkheid.

1. **Het interne reglement van Onze Nieuwe Toekomst legt de voorwaarden vast voor een veilige en vertrouwde omgeving waarin zelfadvocaten constructief met elkaar kunnen samenwerken en kunnen terugvallen op coaching. Het intern reglement wordt geüpdatet tijdens de eerste 6 maanden van de erkenningsperiode (januari - juni 2025) en wordt doorheen de erkenningsperiode bijgestuurd (juli 2025 - december 2025).**

   - Het intern reglement werd opgesteld en besproken met de trekkersgroep en de bestuursleden van Onze Nieuwe Toekomst op 5 mei 2025.
   - Het reglement werd goedgekeurd door de Raad van Bestuur op 8 mei 2025.
   - Alle leden van de Algemene Vergadering en de kernleden kregen het intern reglement op voorhand toegestuurd en konden hun feedback geven.
   - Op de Algemene Vergadering van 17 mei 2025 werd het intern reglement gestemd en officieel goedgekeurd.

2. **In 2025 worden er twee werkdagen georganiseerd waar er langer bij een thema kan worden stilgestaan en kan worden ingezet op inhoud en het verstevigen van de onderlinge banden.**

Op 12 juli 2025 vond de eerste werkdag plaats. Deze werkdag stond in het teken van verbinding. We brachten de verschillende sporen binnen Onze Nieuwe Toekomst samen. We gingen in gesprek over hoe deze verschillende sporen beter zichtbaar kunnen worden voor elkaar. Daarnaast dachten we samen na over hoe we onze inhoud sterker naar buiten kunnen brengen en hoe we beter kunnen tonen waar Onze Nieuwe Toekomst voor staat.
Op 18 oktober vond de tweede werkdag plaats en dit stond in het thema “Zelfadvocaten in dienst bij ONT”.
Daarnaast organiseerde de vrouwengroep van ONT twee werkdagen voor de opstart en de vormgeving van het samenwerkingsproject met Furia. De werkdagen gingen door op zaterdag 24 oktober 2025 en op zaterdag 6 december 2025.

Sfeerbeelden van de interne werkdag

3. **Onze Nieuwe Toekomst (OJT) speelt in op de noden van jonge personen met een (verstandelijke) beperking door het tweemaandelijks organiseren van bijeenkomsten van Onze Jonge Toekomst. De jongvolwassenen zetten blijvend in op de uitrol van de woonbrochure door het verspreiden ervan onder 10 leden van het VIN, waarvan er met minstens 5 een overleg wordt ingepland. Er worden in totaal 4 woonworkshops georganiseerd.**

Onze Jonge Toekomst bestaat uit een groep van 15 jongeren. Samen denken zij na over hun toekomst als jong persoon met een beperking. De jongeren focussen zich vooral op het deel van hun leven dat zich afspeelt na het secundair onderwijs. We noemen deze periode vlak na het secundair onderwijs de '**transitiefase**'. Dit is vaak een tijd waarin er in een toegenomen tempo veel wordt beslist over hoe hun leven er in de komende jaren zal uitzien.

In 2025 kwam de **grote groep van Onze Jonge** Toekomst 5 keer samen:

- Donderdag 3 april 2025
- Donderdag 22 mei 2025
- Vrijdag 4 juli 2025
- Donderdag 11 september 2025
- Woensdag 19 november 2025

De jongeren gingen dit jaar opnieuw uitgebreid aan de slag rond het thema **wonen**. OJT-groepen stonden in het thema van de woonworkshops en de uitrol van de woonbrochure.

Een van de bijeenkomsten stond in het thema van de kortfilm **Just Jools** van Filmpact. De groep ging daarna inhoudelijk in gesprek over de thema's die zij terugzagen in de film en die belangrijk zijn voor jongeren met een beperking. OJT schreef een intentiebrief in het kader van een mogelijke toekomstige samenwerking tussen OJT en Filmpact.

OJT organiseerde voor de (nieuwe) jongeren van OJT en in samenwerking met Ouders Voor Inclusie de opleiding "Zelfadvocaat en Coach". In deze opleiding van ONT maakten de deelnemers kennis met enkele basisprincipes over self-advocacy, verkenden ze de stappen om zelfadvocaat te worden en dachten ze na over wat goede ondersteuning voor hen betekent.

De jongeren gaan de slag met de opleiding "Zelfadvocaat en coach"/ De jongeren kijken naar de film "Just Jools"

De woonworkshops

OJT wil jonge mensen met een (verstandelijke) beperking bereiken en hun expertise over hun transitiefase na het secundair onderwijs delen. Dit doen ze door op stap te gaan met hun **woonworkshops**. Ze gaan in gesprek met schoolverlaters en denken samen na over het thema wonen.

In 2025 organiseerde Onze Jonge Toekomst 5 woonworkshops, waarmee de oorspronkelijke doelstelling van 4 workshops werd overschreden.:

Datum	Organisatie	Locatie	Deelnemers (incl coachen, begeleiders en kernleden)
5 mei 2025	De Karwij	Lokeren	12 deelnemers
12 mei 2025	Windekind	Leuven	12 deelnemers
11 juni 2025	Inspirant aan Zee	Oostduinkerke	25 deelnemers
17 oktober 2025	Inspirant aan Zee	Oostduinkerke	28 deelnemers
29 november 2025	Avansa (Bruispunt voor Inclusie)	Limburg	26 deelnemers

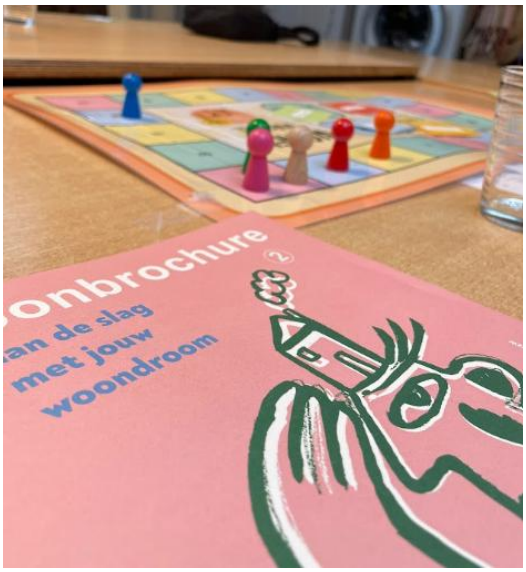
Nadenken over onze woondroom met de woonworkshops

De woonbrochure

Zes jongeren deelden hun woonverhaal in de woonbrochure. Zij werden nauw betrokken bij het afwerken en verfijnen van hun verhaal. De jongeren van Onze Jonge Toekomst werkten mee aan de vormgeving en de toegankelijkheid van de brochure-tekst.

In juni 2026 organiseert OJT een studiemiddag waar de woonbrochure officieel voor onze partners en het grote publiek voorgesteld zal worden.

In de tussentijd gaat OJT op pad met de woonbrochure. De woonbrochure werd al reeds verspreid bij o.a.: *Ouders voor inclusie, het Kabinet Wonen, NOOZO, De Leiepoort in Deinze (in kader van een voordracht over wonen), Vakgroep Orthopedagogiek (UGent), studenten van de opleiding Klinische Orthopedagogiek en Disability Studies, Ten Dries, Landegem, Furia, Wase werkplaats en GRIP*.



Sfeerbeelden uit de woonworkshops

4. **Onze Nieuwe Toekomst speelt in op de noden van vrouwen met een (verstandelijke) beperking door het tweemaandelijks organiseren van bijeenkomsten van de Vrouwengroep.**
   Binnen deze bijeenkomsten is er aandacht voor het thema 'micro-agressies' door middel van een daarvoor ontwikkelde methodiek en het vrouwenspel. Beide methodieken worden ook in ONTmoetingscafés ingezet en krijgen verder vorm in de samenwerking met Persephone. In samenwerking met Femma blijft de Vrouwengroep ook inzetten op het participeren van vrouwen met een (verstandelijke) beperking aan activiteiten in de buurt van waar ze wonen.

Een vergadering van de vrouwengroep

De vrouwengroep van Onze Nieuwe Toekomst is een groep van, voor en door vrouwen met een (verstandelijke) beperking en bestaat uit 13 vrouwen. Tweemaandelijks organiseert de

vrouwengroep een bijeenkomst waarin we spreken over wat het betekent om vrouw te zijn met een beperking. Thema's als micro-agressie, geweld, kinderwens en gezondheidszorg kwamen aan bod tijdens de bijeenkomsten in 2025.

De vrouwengroep kwam in 2025 samen op volgende momenten:

- Zaterdag 22 februari 2025 (werkdag)
- Zaterdag 29 maart 2025
- Zaterdag 28 juni 2025 -
- Zaterdag 23 augustus 2025
- Donderdag 13 november 2025
- Zaterdag 4 oktober 2025 (werkdag)
- Zaterdag 6 december 2025 (werkdag)

De werking van de vrouwengroep wordt in 2025 opnieuw gekenmerkt door samenwerkingen met verschillende organisaties:

- **Persephone**

De samenwerking met Persephone ontstond vanuit een gedeelde interesse in thema's zoals gender, macht en micro-agressies, en vanuit de wens om deze onderwerpen toegankelijk te maken voor vrouwen met een (verstandelijke) beperking. Persephone ondersteunde de vrouwengroep door de jaren heen op verschillende manieren. Ze reikten bijvoorbeeld methodieken aan om gesprekken over micro-agressie te faciliteren, die binnen de vrouwengroep en in ONTmoetingscafés konden worden uitgetest. Daarnaast legde Persephone verbindingen met andere organisaties.

Vanuit deze samenwerking groeide het idee om een gezamenlijk evenement te organiseren rond de intersectie van vrouw-zijn en het hebben van een (verstandelijke) beperking. Het draaiboek en het concept van het evenement kregen vorm in samenwerking met studenten uit de tweede Master binnen het vak Orthopedagogische Synthese van de Universiteit Gent. Dit bood verschillende kansen: het samenbrengen van praktijkervaring, academische reflectie en ervaringsdeskundigheid van de vrouwen zorgde voor wederzijdse leermomenten. Een concrete uitwerking hiervan wordt in 2026 verder bekeken.
Er wordt verder nagedacht over hoe, en in welke vorm, deze samenwerking een vervolg kan krijgen. Daarbij staat niet zozeer het eindproduct centraal, maar wel het leerproces, de onderlinge afstemming en de vraag hoe partnerschappen een meerwaarde kunnen zijn voor elkaar, zonder de eigenheid en het ritme van de vrouwen uit het oog te verliezen.

- **Femma**

De afgelopen jaren bouwde de vrouwengroep een samenwerking uit met Femma, één van de grootste vrouwenverenigingen van Vlaanderen en Brussel. De vrouwengroep van Onze Nieuwe Toekomst nam actief deel aan verschillende Femma-activiteiten en -groepen. Deze momenten boden ruimte om thema's rond vrouw-zijn en het leven met een beperking bespreekbaar te maken in een breder sociaal netwerk, en om wederzijds begrip en herkenning te versterken.

In 2025 namen we samen met één van de teamleiders van Femma de tijd om deze samenwerking te overlopen tijdens de bijeenkomst van de vrouwengroep op zaterdag 4 oktober. Dat gesprek bood ruimte om onze ervaringen en bevindingen op een kwalitatieve manier terug te koppelen, stil te staan bij wat werkte en waar nog groeikansen liggen. Die

reflectie werd als waardevol ervaren langs beide kanten. We houden de connectie met Femma en bekijken waar andere mogelijkheden zijn om verdere samenwerkingen aan te gaan.

Daarnaast blijven we het contact met enkele Femma-groepen onderhouden. We worden ook in 2026 uitgenodigd om het vrouwenspel samen te spelen, als manier om het thema vrouw-zijn met een beperking bespreekbaar te houden en verder te sensibiliseren.

- **Ella vzw**

In 2025 gingen we ook in overleg met Ella vzw, een feministische organisatie die inzet op kennisontwikkeling rond gender en ongelijkheid, met bijzondere aandacht voor blinde vlekken en kruispunten van ongelijkheid.

In het kader van een lopend actieonderzoek rond sensibilisering en kennisdeling over intersectionaliteit, ging Ella vzw in de zomer van 2025 in gesprek met leden van de vrouwengroep van Onze Nieuwe Toekomst. Het actieonderzoek heeft als doel goede praktijken zichtbaar te maken en beleidsmakers en organisaties te sensibiliseren. De resultaten zullen worden gebundeld in een rapport dat in de zomer van 2026 wordt afgerond. Ella vzw zou een studievoormiddag met panelgesprek organiseren in het najaar van 2026, waarbij ook de vrouwengroep actief betrokken kan worden als gesprekspartner.

- **Rebelle**

In 2025 ging de vrouwengroep in gesprek met Rebelle vzw, een organisatie die campagnes, vormingen en vrijetijdsactiviteiten organiseert voor vrouwen in Vlaanderen en Brussel. Vanuit een gedeelde interesse in thema's als vrouw-zijn, empowerment en participatie werd verkend waar onze werkingen elkaar kunnen versterken.

Op basis van dit eerste contact bekijken we samen hoe een wederzijdse samenwerking verder vorm kan krijgen. In 2026 plannen we om samen met Rebelle het vrouwenspel te spelen, als manier om het gesprek over vrouw-zijn en beperking te verdiepen. Daarnaast zullen we in 2026 met de vrouwengroep deelnemen aan één van de vormingen van Rebelle. De vrouwengroep kan op die manier een breder aanbod en nieuwe contexten verkennen.

- **Furia**

In 2025 ging de vrouwengroep van Onze Nieuwe Toekomst in gesprek met Furia vzw, naar aanleiding van een eerdere kennismaking met de partnerorganisaties van Gelijke Kansen Vlaanderen.

Vanuit deze gesprekken groeide het idee om in 2026 samen een traject op te zetten rond geweld, vertrekkend vanuit de leefwereld en ervaringen van de vrouwen zelf. Daarbij bepalen de vrouwen welke vormen van geweld centraal staan en op welke manier zij hierover in gesprek willen gaan.

Op de vrouwengroep van 6 december 2025 werd hiervoor het startschot gegeven en vond de eerste uitwisseling plaats. Het traject zal uitmonden in een gezamenlijke actie of inhoudelijke bijdrage op de Dag van het Feminisme op 11 november 2026.

Furia nodigde de vrouwengroep uit om in 2025 aanwezig te zijn op de Dag van het Feminisme, met onder meer een stand op de standenmarkt.

De vrouwengroep van ONT op de Dag van het Feminisme

De vrouwengroep en onderzoek

- De vrouwengroep zette in 2025 de samenwerking verder met de onderzoekers Ida Pien en Saar Baert (ICRH, UGent) in het kader van hun onderzoek ***'Hulp na seksueel geweld voor personen met een beperking'*.**
  Een afgevaardigde van de vrouwengroep nam met een coach deel aan de stuurgroepbijeenkomsten en verdiepte zich in het onderzoek. Op die manier werd het perspectief en de ervaringskennis van vrouwen met een beperking structureel meegenomen in de verdere uitwerking, reflectie en bijsturing van het onderzoeksproces.

- Een student van de opleiding Orthopedagogiek en Disability Studies (Universiteit Gent) werkt samen met de vrouwengroep in kader van haar masterproef. Het thema is **"Sterk in de schoenen"**. Het thema en de richting van de masterproef wordt co-creatief vormgegeven door de vrouwengroep. Dit proces wordt verder gezet in 2026.

Resultaat 3: Binnen de zelforganisatie ligt de besluitvorming en beleidsontwikkeling in handen van mensen met een (verstandelijke) beperking.

1. **De kernvergadering van Onze Nieuwe Toekomst komt tien keer bijeen om de inhoudelijke koers van de organisatie te bepalen. Dit gebeurt voor en door mensen met een (verstandelijke) beperking.**

De kernvergadering van Onze Nieuwe Toekomst kwam in 2025 samen op volgende momenten:

- Zaterdag 18 januari
- Zaterdag 15 maart
- Zaterdag 12 april
- Zaterdag 17 mei
- Zaterdag 21 juni
- Zaterdag 20 september
- Zaterdag 18 oktober (werkdag)
- Zaterdag 15 november
- Zaterdag 20 december

Sfeerbeelden van de kernvergaderingen

2. **Onze Nieuwe Toekomst voorziet de nodige ondersteuning zodat zelfadvocaten op alle niveaus van de organisatie kunnen deelnemen (kernvergaderingen, werkgroepen, dagelijks bestuur, raad van bestuur en algemene vergadering).**

In 2025 breidde het aantal vaste coachen binnen Onze Nieuwe Toekomst uit van twee naar drie. Aangevuld met één à twee stagiaires, en studenten die opdrachten of masterproeven bij ONT uitvoeren, zorgde dit ervoor dat er tijdens grote bijeenkomsten minstens drie coachen aanwezig zijn. Bij kleinere bijeenkomsten en ONTmoetingscafés streven we naar minstens twee coachen. Op deze manier kunnen taken goed verdeeld worden en kan voldoende ondersteuning worden geboden. We spreken ook het vrijwillige coachennetwerk van ONT aan wanneer dit nodig is. Dit

maakt het ook mogelijk om in kleinere groepjes te werken, zodat iedereen de kans krijgt om actief deel te nemen en hun inbreng te geven.

Tijdens kernvergaderingen voorzien we structureel assistentie via een vrijwilliger van INTER voor ADL-taken. Hierdoor kunnen de coaches zich sterker richten op het inhoudelijke verloop van de vergadering en op de coaching van de zelfadvocaten bij hun inbreng.

Naast ondersteuning tijdens de bijeenkomsten zelf, stemmen de coachen ook vooraf en nadien af met de zelfadvocaten. Zo wordt bekeken wat iemand nodig heeft om goed te kunnen deelnemen en om mee te volgen met beslissingen en afspraken. De ondersteuning wordt telkens afgestemd op maat, rekening houdend met de noden van de persoon en de context van de bijeenkomst.

Sfeerbeeld van de kernvergaderingen

OD2: Onze Nieuwe Toekomst zet in op een brede werking die de grote diversiteit van mensen met een (verstandelijke) beperking vertegenwoordigt over heel Vlaanderen.

Resultaat 1: Onze Nieuwe Toekomst bereikt een diverse groep van mensen met een (verstandelijke) beperking door het organiseren van ONTmoetingscafés over heel Vlaanderen.

1. **Onze Nieuwe Toekomst organiseert 10 ONTmoetingscafés verspreid over heel Vlaanderen. Er nemen minstens 8 personen met een (verstandelijke) beperking deel aan ieder ONTmoetingscafé. Onze Nieuwe Toekomst verbindt zich ertoe dat er bij de organisatie van deze ONTmoetingscafés geen overlap is met het project ONTmoetingscafés dat loopt tot 28 februari 2025.**

In 2025 organiseerde Onze Nieuwe Toekomst **16 ONTmoetingscafés** over heel Vlaanderen, waarmee de oorspronkelijke doelstelling van 10 ONTmoetingscafés ruimschoots werd overschreden.

Datum	Organisatie	Thema	Locatie	Deelnemers (incl coachen, begeleiders en kernleden)
3/05/2025	ONT Antwerpen	Mensenrechten en Relaties	Antwerpen	14 deelnemers
13/06/2025	Brake-out	Welzijn op het werk	Gent	11 deelnemers
18/09/2025	EAMHID - congres studiebezoek	Mensenrechten	Gent	9 deelnemers
19/09/2025	EAMHID - congres Workshop	SEO	Gent	+- 50 deelnemers
8/10/2025	De Triangel	Relaties en seksualiteit	Landegem	21 deelnemers
10/10/2025	Kompas vzw	Digitale inclusie	Gent	11 deelnemers
14/10/2025	Wase werkplaats	Welzijn op het werk	Temse	12 deelnemers
16/10/2025	Trafiek	SEO	Gent	12 deelnemers
22/10/2025	De Lovie	Digitale inclusie	Lichtervelde	9 deelnemers
23/10/2025	Trafiek	Relaties en seksualiteit	Gent	10 deelnemers
4/11/205	Wase werkplaats	Welzijn op het werk	Temse	13 deelnemers
7/11/2025	Licht en liefde	SEO	Jabbeke	16 deelnemers

20/11/2025	De Okkernoot	Opleiding zelfadvocaat en coach	Denderwindeke	13 deelnemers
1/12/2025	ONT	Mensenrechten	Gent	5 deelnemers
11/12/2025	Trafiek	Mensenrechten	Gent	9 deelnemers
17/12/2025	Ondo vzw	Mensenrechten	Antwerpen	17 deelnemers

Sfeerbeelden van de verschillende ONTmoetingscafés

Geografische spreiding van de ONTmoetingscafés:

2. **‘ONTmoetingscafé’ is een keurmerk. Het biedt personen met een (verstandelijke) beperking de nodige garanties betreffende toegankelijkheid.**
    a. **Er is een thema en manier van werken waar de geleefde ervaringen van mensen met een (verstandelijke) beperking centraal staan.**
    b. **Eenvoudige taal is de voertaal. Waar nodig worden complexe begrippen toegelicht.**
    c. **ONTmoetingscafés worden georganiseerd op toegankelijke locaties (vlakbij, vlot bereikbaar met het openbaar vervoer en fysiek toegankelijk)**
    d. **ONTmoetingscafés zijn steeds gratis.**
    e. **Er is een gezellige sfeer door het gratis aanbieden van een hapje en een drankje.**
    f. **Er wordt voldoende coaching voorzien zodat iedere persoon met een (verstandelijke) beperking die dat wil ook effectief kan deelnemen.**

In 2025 werd gewerkt aan het maken van een draaiboek voor het organiseren van ONTmoetingscafés om tegemoet te kunnen komen aan alle garanties. We zorgen telkens voor een goede afstemming vooraf, evenals een terugkoppeling en evaluatie achteraf met de organisatie die we bezoeken. We komen naar buiten met een duidelijke flyer waar ons aanbod met de verschillende thema’s zeer duidelijk aan bod komen.

Verder legden we in samenwerking met studenten een basis om het “keurmerk” van de ONTmoetingscafés meer te gaan verankeren in onze werking als hier ook mee naar buiten te komen. De vorm hiervoor staat nog niet vast, we verkennen in 2026 o.a. de mogelijkheid tot een (wetenschappelijk) artikel, waarbij we het ONTmoetingscafé als keurmerk naar buiten dragen.

3. De kwaliteit van de ONTmoetingscafés wordt geoptimaliseerd door de ontwikkeling van een monitoringsinstrument. De fundamenten van het monitoringsinstrument worden in 2025 gelegd.

Zes studenten uit de opleiding Gender en Diversiteit (UGent) gingen voor het vak 'Disability Studies' aan de slag met de toegankelijkheid van de ONTmoetingscafés.

Zij woonden verschillende ONTmoetingscafés bij om de toegankelijkheid te observeren. Na elk ONTmoetingscafé volgde een nabespreking over de toegankelijkheid met de kernleden. Daarnaast organiseerden de studenten zelf twee ONTmoetingscafés.

Op basis van hun observaties, literatuurstudie en gesprekken met kernleden ontwikkelden zij een eerste versie van een afstemmingsinstrument in de vorm van een checklist. Ook hier werd rekening gehouden met de vier vormen van toegankelijkheid. Op dinsdag 16 december werd deze versie in een eindpresentatie voorgesteld aan de coaches en kernleden. In 2026 gaan wij verder aan de slag met de verfijning en integratie van dit instrument.

Resultaat 2: Onze Nieuwe Toekomst heeft inzicht in de onderwerpen die mensen met een (verstandelijke) beperking over heel Vlaanderen nauw aan het hart liggen en zorgt dat zelfadvocaten deze belangen kunnen vertegenwoordigen.

1. Onze Nieuwe Toekomst documenteert de geleefde ervaringen die personen met een (verstandelijke) beperking delen tijdens ONTmoetingscafés. Er is veel zorg met betrekking tot het veilig en verantwoord bewaren van deze verhalen.

Van ieder ONTmoetingscafé in 2025 werd door één van de minstens twee aanwezige coachen notities genomen tijdens de bijeenkomsten. Deze notities werden nadien gedigitaliseerd aan de hand van een vast verslagsjabloon, waar ruimte is voor de letterlijke citaten, verhalen van deelnemers en interpretaties van de coachen. Hierbij worden interpretaties expliciet apart gehouden, zodat de stem en beleving van de deelnemers zelf centraal blijft staan. Op die manier wordt ingezet op pedagogisch documenteren: een systematische manier van vastleggen en betekenis geven aan wat er tijdens de bijeenkomsten gebeurt, met als doel om beter te begrijpen wat leeft bij mensen met een verstandelijke beperking verspreid over heel Vlaanderen. Deze documentatie vormt een enorme bron van kennis en is de basis voor verdere analyse en reflectie. De verslagen worden gepseudonimiseerd en veilig bewaard.

SD2 KENNISCENTRUM

ONT is een kenniscentrum van, voor en door mensen met een (verstandelijke) beperking in Vlaanderen.

OD 1: ONT verleent expertise met betrekking tot self-advocacy, coaching, toegankelijkheid en het oplossen van participatieproblemen.

Resultaat 1: ONT maakt mensen met een (verstandelijke) beperking vertrouwd met haar visie over *self-advocacy* en coaching.

1. **Ervaren zelfadvocaten maken mensen met een (verstandelijke) beperking wegwijs in de organisatie.**
   Ze ondersteunen hen en maken hen vertrouwd met de zes stappen tot zelfadvocaat.
   Zelfadvocaten in loondienst fungeren als positieve rolmodellen.

In 2025 zijn er 4 nieuwe leden opgestart. Zij worden ondersteund op bijeenkomsten door de voorzitter, ondervoorzitter en andere ervaren kernleden.

Op de kernvergadering van 21 juni 2025 gingen we met ervaren en nieuwe kernleden in gesprek over wat het voor hen betekent om een zelfadvocaat te zijn.

Nadien hebben we met een werkgroep de opleiding “Zelfadvocaat en Coach” onder de loep genomen en vernieuwd. Dit hebben we op de kernvergadering van 15 november samen met de volledige groep kernleden bekeken. Deze opleiding vertrekt vanuit de gekende 6 stappen van zelfadvocaat.

"Ik ging met ONT naar Wenen. Ik voelde me een zelfadvocaat omdat ik op de barricades heb mogen staan. Wij hebben toen verschillende workshops gegeven over hoe je je stem moet laten horen. Ik stond ook niet alleen. Het applaus was overweldigend." – Tom

"Ik sprak eens een kassierster aan die verkleinwoorden gebruikte tegenover iemand met een beperking. Alsof die een kind was." – Patrick

"Ik coach mijn begeeiders, ik zeg: 'ik wil dat je me op die manier ondersteund'." – Danny

"Op het ONTmoetingscafé in WVA in Ieper voelde ik me een zelfadvocaat. Toen kwam ik op voor mezelf. Soms sta ik er alleen voor. Toen was ik niet alleen." – Niels

"Toen ik de vrederechter zag, zei ik hem: 'waarom stuur je een ontoegankelijke brief? Ik wil graag begrijpbare brieven ontvangen." – Bart

"Je hoeft niet altijd luid te roepen. Maar wel op het juiste moment je stem laten horen." – Michiel

Wanneer voel je je een zelfadvocaat?

Wat helpt om een zelfadvocaat te zijn?

"Als je goede ondersteuning hebt, bv een PAB-assistent kan je samen nadenken over wat je wilt bereiken." – Dominiek

Samen

"De dingen die we zelf meemaken en die we anders zouden willen voor andere mensen, dat drijft me." – Brent

"Zaadjes planten"-- Marina

Ervaringen en verhalen

"We werken samen en leren van andere organisaties als GRIP, NOOZO, onafhankelijk leven, Gelijke kansen, universiteiten…" – Danny

"Maar ook luisteren naar de verhalen van anderen, zoals tijdens de kernvergadering van ONT, helpen me om zelfadvocaat te zijn." – Lies

Leren van elkaar

Resultaat 2: ONT ondersteunt organisaties in acties die de participatiemogelijkheden van mensen met een (verstandelijke) beperking bevorderen.

1. **ONT heeft een werkgroep 'Toegankelijkheid'. Deze werkgroep:**
   a. **neemt vragen op rond het evalueren van de toegankelijkheid en/of het toegankelijk maken van bijeenkomsten.**
   b. **Ziet er op toe dat er bij elke bijeenkomst minstens 4 zelfadvocaten aanwezig zijn.**
   c. **Behandelt minstens 3 vragen die uit het VIN komen.**
2. **ONT behandelt vragen tot ondersteuning van externe organisaties via de werkgroep 'Ervaringskennis'. Het gaat over uitdagingen waar organisaties op botsen, waarbij ze ervaringskennis serieus willen nemen en willen inzetten. Het werken van ervaringskennis naar ervaringsdeskundigheid is een lang proces waar zelfadvocaten advies kunnen in geven. We behandelen minstens 2 vragen.**
3. **ONT gaat op zoek naar een partnerschap om ervaringskennis in te zetten bij een vorming of studiedag voor mensen met een (verstandelijke) beperking. Dit partnerschap wordt aangegaan vanuit de vragen/noden die er leven bij de betrokken partners.**

ONT heeft op verschillende manieren intensief samengewerkt met andere organisaties en zo bijgedragen aan de thema's ervaringsdeskundigheid en toegankelijkheid, waarbij de vooropgestelde doelstellingen ruimschoots werden behaald.

- **De Lijn** werkt aan een toegankelijke applicatie en ging hiervoor een partnerschap aan met ONT. Binnen dit partnerschap nam ONT een actieve rol op in het hele ontwikkelproces. ONT dacht mee, verzamelde input bij kernleden en bracht hun ervaringen en noden in bij De Lijn. Op 18 juni 2025 werd een focusgroep georganiseerd waarbij vijf kernleden aanwezig waren. Op 5 november 2025 werd het prototype van de applicatie getest tijdens individuele interviews met zes kernleden.
- ONT is als actieve partner betrokken bij een **Erasmus+ project**, samen met Filip Morisse (HoGent), Wouter Ruoff (Smart VR Lab), De Vier Jaargetijden, Stichting Tubereuze Sclerose Nederland, Enso Zorg en Profila Zorg. Hierin wordt samengewerkt aan de ontwikkeling van een Virtual Reality (VR)-training rond het beter leren omgaan met 'moeilijk verstaanbaar gedrag' bij mensen met een verstandelijke beperking. ONT brengt hierbij de ervaringen en stemmen van kernleden in en neemt zo een inhoudelijke en co-creërende rol op binnen het project. ONT zetelt bovendien in de stuurgroep van het project en kernleden gingen in dialoog met de regisseur en de projectverantwoordelijke in de opvolging en sturing ervan. Er werden in dit kader ook vijf interviews afgenomen met kernleden door Prof. Filip Morisse.
- Onze Nieuwe Toekomst neemt deel aan de **Academische Werkplaats Ervaringsdeskundigheid**, een project van het EQUALITY Research Collective van de HoGent. Dit is een samenwerking tussen verschillende partners uit de praktijk en het onderzoek, met als doel kennis te ontwikkelen rond ervaringsdeskundigheid. De startvergadering vond plaats op 15 mei 2025, gevolgd door een tweede bijeenkomst op 23 oktober 2025. In 2026 zal ONT verder deelnemen aan de Academische Werkplaats Ervaringsdeskundigheid (derde bijeenkomst gepland op 2 maart 2026). Op basis van de

inzichten die werden opgedaan binnen de academische werkplaats groeide de vraag bij ONT steeds sterker wat ervaringsdeskundigheid precies kan en mag betekenen. In dat kader werd op 2 december 2025 een overleg rond ervaringsdeskundigheid georganiseerd met Ouders voor Inclusie, de Vakgroep Disability Studies en ONT.

- Op 30 september 2025 had ONT een overleg met **Pasform**, een sociaal-culturele vormingsorganisatie voor volwassenen met een verstandelijke beperking en hun netwerk, waarin de vraag werd gesteld hoe zij meer met ervaringsdeskundigheid aan de slag kunnen gaan binnen hun organisatie. In 2026 wordt deze samenwerking verdergezet met de opleiding “Zelfadvocaat en Coach”.
- ONT nam deel aan de **Inclusiecoalitie** op 21 januari 2025 en 12 juni 2025, waar we onze ervaringskennis en expertise deelden rond verschillende thema’s.
- ONT gaf in 2025 twee vormingen bij **Familiezorg** op 25 april en 18 november. Hierbij werd met zorgkundigen in gesprek gegaan vanuit een mensenrechtenperspectief over wat het betekent om een persoon te zijn met een (verstandelijke) beperking.
- ONT nam actief deel aan het **EAMHID-congres** in september 2025. Binnen het programma organiseerde ONT een internationaal studiebezoek en werd in samenwerking met onderzoeker Aristo Ongena (UGent) een presentatie met een daarbij horende workshop georganiseerd rond het SEO-spel/ONTmoetingscafé.

Studiebezoek ONT EAMHID-congres

- ONT was standhouder en deelnemer bij de Dag van het Feminisme van **Furia** op 11 november 2025. In 2026 zal de vrouwengroep van ONT zelf een actieve inbreng hebben op deze Dag van het Feminisme.
- In het kader van een actieonderzoek van **Ella vzw** zal de vrouwengroep van ONT actief deelnemen aan een studievoormiddag in het najaar van 2026.
- ONT is actieve partner bij de studiedag van **Mediawijs** rond digitale noden van personen met een beperking die zij zullen organiseren op 24 april 2026. We doen zowel een actieve inhoudelijke inbreng en denken we mee na over de organisatie en de toegankelijkheid van dit evenement.
- ONT is ook partner met het VAPH in kader van **Perspectiefplan 2040.** ONT verleent expertise en gaat op pad met de ONTmoetingscafés om organisaties en voorzieningen

te ondersteunen in het verzamelen van input voor het perspectiefplan 2040.
Verder zal de Werkgroep Toegankelijkheid van ONT een rol opnemen om hun materiaal om te zetten in toegankelijke taal.
ONT is bovendien actieve partner voor het slotevent van Perspectiefplan 2040 op 5 mei 2026. We helpen in het nadenken over de organisatie en toegankelijkheid van het evenement en verzorgen een workshop met het mensenrechtenspel, waarbij deelnemers op een laagdrempelige manier hun inbreng kunnen geven.

4. **ONT gaat minstens 1 samenwerking aan met een voorziening voor mensen met een (verstandelijke) beperking ter ondersteuning van hun bewonersraden. Deze samenwerking staat in functie van toegankelijke taal, zelf agenda's leren bepalen, leiding nemen als zelfadvocaat en ondersteuning op maat.**

- We rondden het traject met de **Triangel** in 2025 af waarbij we met begeleiders aan de slag gingen over hoe self advocacy meer kan worden binnengebracht in hun organisatie in de ondersteuning van hun cliënten.
- ONT sloot aan op de algemene vergaderingen van zowel **Ondo** als De **Kompanie** om ONT voor te stellen en mogelijkheden tot verdere samenwerkingen in kader van ONT Antwerpen te bekijken.
- In 2026 staat een kennismaking gepland met de gebruikersraad van **Ebergiste** om te zien waar mogelijkheden liggen om hen hierbij te ondersteunen.

Resultaat 3: ONT ontwikkelt en ondersteunt trajecten voor (toekomstige) ondersteuners die de vaardigheden met betrekking tot de coaching van mensen met een (verstandelijke) beperking verbeteren.

1. ONT gaat op zoek naar mogelijke manieren om een 'coachenbureau' op te starten. We gaan na met de zelfadvocaten hoe dit vorm dient te krijgen en wat er daarvan verwacht wordt.

We onderzochten hoe we een "**coachenbureau**" kunnen opstarten en hoe dit vorm kan krijgen binnen Onze Nieuwe Toekomst.
Hiervoor werkten we samen met studenten van Arteveldehogeschool in het kader van een praktijkoefening. De studenten organiseerden twee brainstormsessies met kernleden van Onze Nieuwe Toekomst. Tijdens deze sessies werd samen nagedacht over wat belangrijk is in coaching, wat een coachenbureau zou moeten doen en wat zelfadvocaten hiervan verwachten.

Na twee interne brainstorms organiseerden we een "**coachenbrunch**". We brachten voormalige coachen en andere betrokkenen van Onze Nieuwe Toekomst samen. Tijdens deze bijeenkomst gingen we in gesprek over hoe een coachenbureau concreet vorm kan krijgen en wat er nodig is om dit duurzaam uit te bouwen.
We maakten en actualiseerden een overzichtslijst van (voormalige) coachen en betrokkenen. Daarnaast startten we een WhatsAppgroep op. Via deze groep kunnen we op regelmatige basis vragen stellen rond coaching en snel afstemmen wanneer er ondersteuning nodig is.
We blijven sterk inzetten op samenwerking met studenten. Door opdrachten, oefeningen en stages kunnen we studenten betrekken bij onze werking en hen laten kennismaken met coaching binnen Onze Nieuwe Toekomst.

We werken aan een gezamenlijke visie op coaching binnen ONT. Met het team organiseren we 3 keer per jaar een coachenintervisie. De eerste vond plaats op 12 december 2025. Tijdens deze momenten reflecteren we samen over onze manier van coachen, wisselen we ervaringen uit en versterken we onze gezamenlijke aanpak.

Sfeerbeelden van de coachenbrainstorm en -brunch

2. **ONT ondersteunt 3 opdrachten/oefeningen voor studenten in het hoger onderwijs die ten dienste staan van de werking van ONT en sterke inbreng vereisen van ervaringsdeskundigheid van de betrokken zelfadvocaten. Deze trajecten worden jaarlijks geëvalueerd met alle betrokken partijen.**

In 2025 werden de doelstellingen ruimschoots overschreden: ONT werkte samen met **65 studenten** en begeleidde in totaal **12 oefeningen**. In onderstaande tabel is een overzicht opgenomen.

Opleiding	Vak	Thema	Studenten
Klinische Orthopedagogiek en Disability Studies (UGent)	Orthopedagogische Synthese (2024 - 2025)	In samenwerking met OJT rond wonen	6 studenten 2e master
		In samenwerking met de vrouwengroep en Persephone rond een gezamenlijk evenement	6 studenten 2e master
	Orthopedagogische Synthese (2025 - 2026)	In samenwerking met OJT rond thema wonen, woonworkshops, uitrol woonbrochure	6 studenten 2e master
		Thema werk, werkverhalen, ONTmoetingscafé's rond thema Werk	6 studenten 2e master
	Ervaringsdeskundig heid en co-creatie (2025)	Plan P	20 studenten 1e master
	Masterproef 2 (2025 - 2026)	Sterk in de schoenen (vrouwengroep)	1 student 2e master
	Masterproef 1 (2025 - 2026)	Werkverhalen van personen met een beperking	1 student 1e master
		Woonverhalen van personen met een beperking	1 student 1e master
Gender en Diversiteit (UGent)	Disability Studies (2025)	ONTmoetingscafés; documenteren en vastleggen	6 studenten 1e master
Sociaal Werk (Artevelde Hogeschool)	Methodisch Denken en Handelen	Groepsopdracht naar coachbureau en vrijwillige coaches	2 studenten 2e bachelor
Orthopedagogie (AP Hogeschool)	Bachelor project (2025)	ONT-Antwerpen	6 studenten 3e bachelor
Bachelor Ergotherapie, Orthopedagogie, Sociaal Werk (AP hogeschool)	Interprofessioneel afstudeerproject (2025 - 2026)	ONT- Antwerpen	4 studenten 3e bachelor

Terugkommoment samen met studenten rond Plan-P

3. **We geven minstens 5 voordrachten in het hoger onderwijs over self-advocacy en mensenrechten. Deze worden na afloop geëvalueerd met de betrokken docenten en studenten. We willen daarbij actief inzetten op het werven van vrijwilligers als coach die nadien een bepaalde periode (voor oefening of stage) mensen met een (verstandelijke) beperking binnen ONT ondersteunen.**
4. **We geven minstens 2 voordrachten in het middelbaar onderwijs over self-advocacy en mensenrechten. Deze worden na afloop geëvalueerd met de betrokken lesgevers en leerlingen.**

ONT gaf in 2025 **6 voordrachten** in het **hoger onderwijs**, waarmee de vooropgestelde doelstelling van 5 voordrachten werd overschreden:

- 6 maart 2025: HoGent - Orthopedagogie
- 29 september 2025: UGent - Klinische Orthopedagogiek en Disability Studies
- 8 oktober 2025: (2x) Arteveldehogeschool - Orthopedagogische Begeleiding
- 10 oktober 2025: Thomas More Hogeschool - Orthopedagogische Begeleiding
- 6 november 2025: UGent - Klinische Orthopedagogiek en Disability Studies

Planninggewijs was het niet meer mogelijk om voordrachten voor het **middelbaar onderwijs** in te plannen in 2025. Deze werden gepland begin 2026. (Deze voordrachten worden niet meegenomen in het jaarverslag van 2026.)

- 22 januari 2026: voordracht bij de Leiepoort in Deinze
- 3 februari 2026: voordracht bij Campus Impuls in Gent

5. **ONT heeft minstens 1 stage door een student uit het hoger onderwijs.**

ONT begeleidt in het academiejaar 2025 - 2026 **2 stagetrajecten**:

- 2e Masterstage - Klinische Orthopedagogiek en Disability Studies - UGent
- Werkplekleren stage - Orthopedagogische Begeleiding - Thomas More

6. **Samenwerking met de Vakgroep Orthopedagogiek doordat het kantoor van ONT gevestigd blijft op de vakgroep Orthopedagogiek om op efficiënte wijze af te stemmen en kansen tot samenwerking te blijven creëren. Hieraan is een huur- en expertisekost verbonden.**

ONT werkt nauw samen met de Vakgroep Orthopedagogiek, onder meer doordat het kantoor van ONT op de vakgroep gevestigd blijft. Deze nabijheid faciliteert een vlotte afstemming en stimuleert blijvende samenwerkingskansen. Binnen deze samenwerking begeleidt ONT studenten in oefeningen, masterproeven en stages. ONT is sterk ingebed in de onderzoeksgroep Disability Studies en is aanwezig op de maandelijkse onderzoeksvergaderingen. Samen worden onderzoeksvragen ontwikkeld voor masterproeven en ander onderzoek, en worden ook mogelijkheden verkend rond publicaties, internationale uitwisseling, congressen, academische samenwerkingen en gezamenlijke projecten. De samenwerking is zowel formeel als informeel sterk verankerd, met wederzijdse uitwisseling en overleg. Daar de aanwezigheid van ONT op de werkvloer van de UGent is er een continue kruisbestuiving tussen praktijk, onderwijs en onderzoek.

OD 2: ONT verspreidt, verbetert en verduurzaamt inzichten en methodieken die mensen met een beperking in Vlaanderen ondersteunen om op te komen voor zichzelf en voor andere mensen met een (verstandelijke) beperking.

Resultaat 1: Zelfadvocaten van ONT bereiken mensen met een (verstandelijke) beperking in Vlaanderen met inzichten en instrumenten in het teken van positieve sensibilisering rond een (verstandelijke) beperking.

1. **ONT geeft de opleiding tot 'Zelfadvocaat en Coach' bij 2 partners uit het VIN, met het oog op duurzame ondersteuning voor mensen met een (verstandelijke) beperking om op te komen voor zichzelf in samenspraak met hun netwerk. Hierbij worden 3 zelfadvocaten ondersteund om deze opleiding te leiden aan de hand van de zes stappen tot zelfadvocaat.**

De opleiding zelfadvocaat en coach werd in 2025 twee keer gegeven:

- 19 november 2025: Bij OJT en Ouders Voor Inclusie in Gent
- 20 november 2025: Bij de Okkernoot in Denderwindeke

Opleiding zelfadvocaat en coach in de Okkernoot

2. **Binnen het thema 'welzijn op het werk' worden minstens 3 workshops gegeven aan de hand van de opgebouwde kennis over dit thema. Hierbij worden 3 zelfadvocaten ondersteund om deze opleiding te leiden aan de hand van het ondersteuningsplan dat het welzijn bespreekbaar dient te maken op het werk.**

De workshop 'Welzijn op het Werk' werd in 2025 vijf keer georganiseerd:

- 6 maart 2025: Dorpspunt Beveren
- 13 juni 2025: Brake-out (Konekt) Gent
- 18 oktober 2025: Intern op de werkdag van ONT, Gent
- 14 oktober 2025: Wase Werkplaats Temse
- 4 november 2025: Wase Werkplaats Temse

3. **ONT houdt minstens 2x een Plan P-sessie in verschillende contexten voor mensen met een (verstandelijke) beperking. De focus ligt hierbij op leren oplossingsgericht denken en mensen met een (verstandelijke) beperking vertrouwd maken met het oplossen van participatieproblemen in samenwerking met hun netwerk. Dit gaat zowel om individuele contexten als binnen een organisatie/voorziening. Hierbij willen we 4 zelfadvocaten ondersteunen om deze gestructureerde brainstorms te leiden.**

Twee nieuwe coachen van ONT volgden op 22 april 2025 een les rond codesign. Zo verdiepten zij zich in de achterliggende visie en methode van Plan P, zodat zij deze sessies op een kwaliteitsvolle manier kunnen begeleiden.

In het kader van het nieuwe keuzevak "**Ervaringsdeskundigheid en Co-creatie**" aan de Universiteit Gent begeleidde ONT een praktijkoefening rond Plan P. Twintig studenten gingen in groepjes van drie of vier aan de slag met de methodiek.

In totaal werden **vijf** Plan P-trajecten uitgevoerd**.** Vier daarvan gebeurden samen met een zelfadvocaat binnen ONT. Eén traject werd uitgevoerd met een persoon buiten ONT. De thema's die aan bod kwamen waren onder andere vervoer en mobiliteit, assistentie en de vraag naar verder studeren.

Om dit proces te begeleiden werden er drie terugkommomenten georganiseerd om de voortgang te bespreken, bij te sturen waar nodig en ervaringen uit te wisselen.Op het einde van het traject presenteerden de studenten hun Plan P op een creatieve manier tijdens een standenmarkt binnen het vak.

De presentatie van de studenten met een uitgevoerde Plan-P's/de les over plan-P

4. **ONT verkent de mogelijkheid om de methodiek 'Sociaal Emotionele Ontwikkeling', het thema 'Digitale Inclusie' en het thema 'Toegankelijk Hoger Onderwijs' verder in te zetten. De focus ligt hierbij op verdere verspreiding van de methodieken die ontwikkeld zijn rond deze thema's en op de leidende rollen voor de betrokken zelfadvocaten. Deze verkenning gebeurt samen met relevante partners uit het VIN.**

We brachten de ONTmoetingscafés en onze methodieken op een laagdrempelige manier onder de aandacht bij partners binnen het Vlaams Inclusie Netwerk (VIN). Dit doen we op verschillende manieren. We verspreiden een flyer waarin ons aanbod van de ONTmoetingscafés duidelijk beschreven wordt. We zetten ook in op regelmatige afstemming en uitwisseling met organisaties om ons aanbod toe te lichten en de centrale rol die zelfadvocaten hierin spelen.

Dit leidde ertoe dat verschillende partners opnieuw hun weg vonden naar ONT en ons vroegen om een ONTmoetingscafé te organiseren rond SEO of Digitale Inclusie. Zo werkten we samen met onder andere Trafiek, Kompas, De Lovie en Licht en Liefde (zie overzicht ONTmoetingscafés).

Daarnaast namen we deel aan het EAMHID-congres. Daar stelden we de workshop rond het SEO-spel voor aan partners en andere belangrijke stakeholders.

Met onze samenwerking met Mediawijs in kader van hun studiedag bekijken we hoe we het thema Digitale Inclusie blijvend onder de aandacht kunnen brengen en organiseren we ook een workshop rond digitale inclusie.

Resultaat 2: ONT verbetert en verduurzaamt reeds bestaande thema's en inzichten door ze te evalueren aan de hand van relevante bronnen, aan te vullen en verder uit te werken.

1. **ONT verduurzaamt 1 bestaand thema uit haar reeds bestaande aanbod door hierover alle relevante materiaal te bundelen, thema's een zichtbare plaats te geven op de website en door deze thema's uit te werken in de vaste huisstijl. Dit kan bijvoorbeeld gaan over het thema 'Welzijn op het werk', 'Digitale inclusie', de 'Woonworkshop', het 'ONTmoetingscafé Verkiezingen' of de methodiek 'Sociaal Emotionele Ontwikkeling'.**

In 2025 legde Onze Nieuwe Toekomst de basis voor het verduurzamen van het thema **"Welzijn op het Werk"**. We kozen dit thema omdat we hier doorheen de jaren veel materiaal rond verzamelden. Dat materiaal was verspreid en versnipperd. Dit thema is ook belangrijk in het licht van de toekomstige indiensttreding van zelfadvocaten. Daarom verzamelden en ordenden we de nodige informatie en inzichten rond werk. Binnen de ONTmoetingscafés gebruiken we het werkverhaal van een zelfadvocaat als vertrekpunt. Dit verhaal dient als gespreksstarter. Aan de hand van vragen en stellingen gaan deelnemers met elkaar in gesprek over hun eigen ervaringen rond werk. Zes studenten uit de tweede master Orthopedagogiek (vak Orthopedagogische Synthese, UGent) gaan hier in het academiejaar 2025–2026 verder aan de slag met **werkverhalen** van kernleden en deze te gaan bundelen en op een creatieve manier aan te brengen en uit te testen tijdens ONTmoetingscafés. Daarnaast startte ook een **masterproefstudent** rond dit onderwerp. Deze student zal de komende twee jaar bijdragen aan de verdere uitwerking en verdieping van het thema.

Omdat het thema "Welzijn op het werk" omvangrijk is, hebben we ervoor gekozen om dit gefaseerd aan te pakken, we zetten dit werk voort doorheen 2026. Parallel daaraan besloten we ook de opleiding **"Zelfadvocaat en Coach"** te herwerken en te actualiseren. De zes stappen van de opleiding blijven sterk herkenbaar en betekenisvol. Tegelijk blijven we zoeken hoe we dit op verschillende manieren kunnen aanbrengen. Daarom werken we samen met een vrijwillige coach aan een animatievideo, gebaseerd op de tekeningen van één van onze kernleden die deze stappen op een creatieve manier in beeld kan brengen.

Beelden uit de animatievideo voor de opleiding zelfadvocaat en coach

SD3: NETWERKORGANISATIE

Streven naar een toekomst waarin iedereen meetelt, elke stem wordt gehoord en iedereen kansen krijgt, door middel van strategische samenwerkingen.

OD1: De visie van ONT verspreidt zich over Vlaanderen: er wordt een groter bewustzijn gecreëerd omtrent participatie, self-advocacy en ondersteuning door het inzetten van coaching.

Resultaat 1: ONT bestendigt bestaande samenwerkingen binnen het Vlaams Inclusie Netwerk (VIN). ONT gaat nieuwe samenwerkingen aan en verduurzaamt deze samenwerkingen in functie van het behartigen van de belangen van personen met een beperking en het opdoen en delen van expertise.

1. **Bestaande partners uit het Vlaams Inclusief Netwerk (VIN):**
    a. **Het VIN bestaat steeds uit minstens 30 partners.**
    b. **Er zijn partners in het VIN uit elk van deze verschillende invalshoeken: zowel voorzieningen en (vrijetijds)organisaties voor personen met een (verstandelijke) beperking, BUSO (buitengewoon secundair onderwijs), hoger onderwijs en (lokale) besturen. Elke partner wordt ook aan een logisch luik van onze eigen werking gekoppeld (cfr. de samenwerking tussen Femma en de vrouwengroep).**
    c. **Deze partners hebben een geografische spreiding. Er wordt toegewerkt naar minstens 3 partners uit elke Vlaamse provincie.**

We worden aangesproken en we spreken zelf het VIN regelmatig aan in kader van de ONTmoetingscafés voornamelijk en voor andere vragen rond participatie en toegankelijkheid. Onze partners vinden ons ook spontaan. Nieuwe organisaties nemen contact met ons op met verschillende vragen of voorstellen tot samenwerking. Op die manier blijft het netwerk groeien en versterken.

2. **Er wordt een format ontwikkeld om samenwerkingen te verduurzamen, waarbij steeds flexibel kan worden ingespeeld op actuele noden van partners: een samenwerkingsfiche.**
3. **Samen met nieuwe samenwerkingspartners wordt een dynamische samenwerkingsfiche opgemaakt, die de noden van de organisatie blootlegt en toont hoe ONT hieraan kan tegemoetkomen. Deze fiche kan op elk moment door elke partij worden geactualiseerd.**

Er werd een mogelijk format ontwikkeld voor de samenwerkingsfiches. Deze fiche helpt ons om flexibel in te spelen op de actuele noden van partners. Ze maakt duidelijk wat elke partner nodig heeft en hoe ONT hieraan kan tegemoetkomen.

Tijdens dit proces deden we verschillende denkoefeningen over hoe we samenwerkingen het best kunnen vormgeven. We merkten dat een structurele samenwerking met een (activiteiten)begeleider niet altijd evident of duurzaam is. Dit komt onder andere door personeelswissels en beperkte tijd. Daarnaast gaven sommige begeleiders aan dat zij niet altijd de bevoegdheid hebben om een structureel engagement aan te gaan namens hun organisatie. Daarom richten we ons steeds meer op samenwerking met gebruikersraden of cliëntenraden.

Op die manier bouwen we aan een stabielere en breder gedragen samenwerking binnen organisaties. Deze denkoefening wordt verdergezet in 2026.

Resultaat 2: Er is een goede afstemming en taakverdeling met en doorverwijzing met onze bevoorrechte strategische partners uit het middenveld die zich richten op inclusie voor personen met een (verstandelijke) beperking, elk vanuit hun eigenheid. Het gaat over Ouders voor Inclusie vzw (OVI/STP) en GRIP vzw.

1. **Jaarlijks wordt minstens 2 keer een formeel overleg gepland met partners die werken rond inclusie op complementaire wijze: GRIP en Ouders voor Inclusie, zodat de actuele thema's kunnen worden uitgewisseld. Verder wordt de planning van activiteiten in ieders werking op elkaar afgestemd.**
2. **Onze Nieuwe Toekomst koppelt de gemaakte analyses en inzichten uit de organisatie (zie belangenbehartiging) jaarlijks terug naar Grip en Ouders voor Inclusie en verkent de mogelijkheid of er een gemeenschappelijke actie kan worden opgezet.**
3. **Samenwerking met Ouders voor Inclusie:**
    a. **Binnen de raad van bestuur van ONT zetelt één ouder vanuit Ouders voor Inclusie, om blijvend de brug te slaan en kansen tot samenwerking waar te maken.**
    b. **Er wordt een gedeelde werkkracht ingezet tussen OVI en ONT om blijvende kansen tot samenwerking te creëren en elkaars inhoudelijke en praktische werking te blijven versterken.**
4. **ONT is aanwezig en levert een bijdrage aan netwerkevenementen van Grip en Ouders voor Inclusie.**

In 2025 vond het formeel overleg tussen ONT, GRIP en Ouders voor Inclusie plaats op:
- 31 maart 2025
- 22 september 2025

De samenwerking met een ouder van OVI in de Raad van Bestuur van ONT blijft lopen.

Met Ouders voor Inclusie werken we onder andere samen rond het thema **transitieleeftijd**. Vooral vanuit Onze Jonge Toekomst (OJT) is er een nauwe samenwerking. Zo sloot Ouders voor Inclusie zich aan bij een OJT-groep voor de opleiding "Zelfadvocaat en Coach". Op 5 december hadden we hierover een overleg en bekeken we welke verdere stappen we samen wilden zetten. We hebben op regelmatige basis overleg samen met OVI en de vakgroep om samen na te denken over dit thema en waar we elkaar kunnen aanvullen en versterken. In 2026 willen we deze samenwerking verder versterken, onder andere via een mogelijke gedeelde stage en door een zelfadvocaat structureel rond dit thema te laten werken.

Ook rond het thema **ervaringsdeskundigheid** gingen we in gesprek met Ouders voor Inclusie, naar aanleiding van de Academische Werkplaats rond Ervaringsdeskundigheid (zie boven). We denken samen na over een gedeelde en gedragen visie op wat ervaringsdeskundigheid is en kan betekenen.

Op dinsdag 9 december 2025 gingen OJT, Ouders voor Inclusie en NOOZO in gesprek met de raadgevers van de minister van Jeugd. Het gesprek ging over het **Jeugd- en**

Kinderrechtenbeleidsplan. Begin 2026 geven OJT in samenwerking met Ouders voor Inclusie advies over de verdere uitrol van dit beleidsplan.

Met GRIP hadden we op 12 maart 2025 een overleg rond het thema **betaald werk**. We bekijken hoe we hierover structureel kunnen samenwerken en hoe we dit thema samen met verschillende partnerorganisaties verder kunnen opnemen.

Op 11 december trok Onze Nieuwe Toekomst samen met GRIP, Ouders voor Inclusie en NOOZO naar het kabinet van minister Caroline Gennez. Dit gebeurde in het kader van haar **conceptnota**. Dit beleidswerk wordt verdergezet in 2025.

ONT sloot aan of droeg bij aan volgende netwerkevenementen:

- **Inclusiedag van Ouders voor Inclusie**: 22 maart 2025, deelname met workshop en standenmarkt
- **Bruispunt voor Inclusie** (samenwerking tussen De Roze Bink, Onze Nieuwe Toekomst, GRIP en Avansa Limburg): 24 mei 2025, deelname van ONT aan het panelgesprek
- **Inspiratiedag 'Echt Werk' van GRIP**: 16 juni 2025
- **Bruispunt voor Inclusie** (samenwerking tussen De Roze Bink, Onze Nieuwe Toekomst, GRIP en Avansa Limburg)**: 29 november**, korte voordracht over ONT en de woonworkshop

ONT op de Bruispunten voor Inclusie

Resultaat 3: Er ontstaat meer verzelfstandiging in eigen regio door een intensieve ondersteuning te voorzien voor een aantal organisaties of groepen die zich richten op self-advocacy.

1. **ONT ondersteunt de zelf-opgerichte werking van OJT Antwerpen, door minstens 5 contact- en overlegmomenten per jaar in te plannen.**
2. **ONT geeft een boost aan minstens twee andere, reeds bestaande, werkingen die het idee van self-advocacy willen meedragen in hun missie, door minstens 5 contact- en overlegmomenten per jaar in te plannen.**
3. **Er worden minstens 2 acties opgezet, ondersteund door ONT, die voldoen aan de actuele noden van deze werkingen.**

In 2025 zette Onze Nieuwe Toekomst sterk in op het versterken van ONT Antwerpen. We wilden in deze regio stap voor stap een zelfstandige werking opzetten, gedragen door mensen met een (verstandelijke) beperking zelf. Hiervoor zijn we verschillende samenwerkingen aangegaan en versterkt.

Om dit te realiseren, namen we verschillende acties.

Op 3 mei 2025 vond een eerste bijeenkomst plaats in Antwerpen. Tijdens deze bijeenkomst werkten we met het mensenrechtenspel en het relatiespel. Dit bood een toegankelijke manier om in gesprek te gaan en elkaar beter te leren kennen.

- **AP Hogeschool**

Op 3 februari 2025 startten we samen met studenten van de AP Hogeschool een eerste verkenning van ONT Antwerpen. Studenten uit de opleidingen Orthopedagogie, Sociaal Werk en Ergotherapie dachten mee na over wat nodig is om de werking in Antwerpen verder uit te bouwen.

Op 4 juli 2025 organiseerden we een overleg met docenten van de AP Hogeschool. Zij willen mee hun schouders zetten onder de uitbouw van ONT Antwerpen. Tijdens dit overleg werd de samenwerking geëvalueerd en werd gekeken naar verduurzaming en naar mogelijke volgende stappen voor het academiejaar 2025 -2026.

In september begonnen we opnieuw een samenwerking met een groep studenten van de AP-hogeschool die mee hun schouders zetten onder de praktische uitwerking van ONT Antwerpen.

- **Thomas More**

Daarnaast werd ook een langdurige stage opgestart in samenwerking met de Thomas More Hogeschool (2025-2026). De stagiaire haar takenpakket bestaat vooral uit de verdere uitbouw van de werking in Antwerpen. Deze samenwerking met Thomas More voor stages zal volgende academiejaren verder gezet worden, wat enige duurzaamheid waarborgt.

- **Samenwerkingen met organisaties**

We bouwden ook actief samenwerkingen uit met organisaties in de regio. Zo ontstond er een goed contact met Ondo vzw en De Kompanie. We stelden Onze Nieuwe Toekomst voor op hun algemene vergaderingen. Bij beide organisaties organiseerden we ONTmoetingscafés, waarbij we werkten met het mensenrechten- en relatiespel.

Om een groep in Antwerpen te laten groeien, zetten we in op verbinding tussen deelnemers. Mensen die deelnemen aan een ONTmoetingscafé in Antwerpen worden ook uitgenodigd op

andere ONTmoetingscafés, en omgekeerd. Op die manier leren deelnemers elkaar kennen en krijgen ze een beter beeld van de werking van Onze Nieuwe Toekomst. Dit helpt om mensen warm te maken voor verdere betrokkenheid.

In 2026 zetten we deze ontwikkeling verder. We willen deelnemers uit verschillende organisaties samenbrengen in een kleine groep in Antwerpen. Met deze groep zullen we samen een ONTmoetingscafé voorbereiden. Daarbij staan we stil bij vragen zoals wat een ONTmoetingscafé is, waarom we dit organiseren en hoe dit wordt aangepakt.

Op deze manier groeien deelnemers stap voor stap naar een meer actieve en leidende rol binnen de werking. Zo versterken we self advocacy in de regio en bouwen we verder aan een duurzame en gedragen werking van ONT Antwerpen.

Presentatie van studenten AP-hogeschool/Bijeenkomst ONT-Antwerpen

Resultaat 4: ONT laat de stem van personen met een (verstandelijke) beperking weerklinken binnen NOOZO - Vlaamse Adviesraad Handicap.

1. **Onze Nieuwe Toekomst zetelt in de Algemene Vergadering van NOOZO. Onze Nieuwe Toekomst neemt deel aan 75% van de bestuursvergaderingen van NOOZO.**
2. **ONT neemt deel aan 75% van de adviesgroepen en kan zijn achterban consulteren in functie van de advieswerking van NOOZO.**

Onze Nieuwe Toekomst zetelt in de Algemene Vergadering van NOOZO en neemt deel aan de bestuursvergaderingen en adviesgroepen. Deze vergaderingen worden telkens bijgewoond door een kernlid, samen met een coach.

De samenwerking tussen ONT en NOOZO verloopt goed en wordt verder versterkt. We zoeken actief naar manieren om de brug te slaan tussen het werk van NOOZO en de werking van Onze Nieuwe Toekomst. Dit doen we onder andere door regelmatig terug te koppelen op de kernvergaderingen. We gaan in gesprek met de kernleden over de thema's die binnen NOOZO aan bod komen, zoals mobiliteit. Op die manier kunnen we de achterban betrekken en hun ervaringen meenemen in de advieswerking.

3. **Onze Nieuwe Toekomst is jaarlijks nauw betrokken bij minstens 1 thema of advies van NOOZO. Dit gebeurt vooral rond thema's waar we zelf al een aantal jaar mee aan de slag zijn zoals Welzijn op het werk, Wonen bij jonge mensen met een (verstandelijke) beperking... Er wordt samen met NOOZO actief nagedacht hoe de geleefde ervaringen en belangen van mensen met een (verstandelijke) beperking hun weg kunnen vinden naar beleidsaanbevelingen.**
4. **ONT organiseert jaarlijks minstens 3 bijeenkomsten rond toegankelijkheid. Per bijeenkomst geeft ONT feedback over de toegankelijkheid van minstens 1 advies. Door de samenwerking rond toegankelijke adviezen verbetert de kennis van NOOZO rond toegankelijk werken.**

ONT gaf feedback over de toegankelijkheid van volgende adviezen:

- **Stap van school naar werk** (https://www.noozo.be/nl/eenvoudig-te-lezen/advies-stap-van-school-naar-werk)
- **Gendergerelateerd geweld** (https://www.noozo.be/nl/eenvoudig-te-lezen/advies-actieplan-gendergerelateerd-geweld)
- **Passende ondersteuning voor personen met een handicap** (https://www.noozo.be/nl/adviezen/advies-over-passende-ondersteuning-voor-personen-met-een-handicap)
- **Vlaanderen moet de Europese regels volgen** (https://www.noozo.be/nl/adviezen/een-ambitieuze-omzetting-van-europese-richtlijnen-over-gelijke-kansen)
- **Samen werken aan gelijke kansen** (https://www.noozo.be/nl/adviezen/samen-werken-aan-gelijke-kansen)

Bijeenkomsten van NOOZO en ONT

- Advies stap van school naar werk
    - 16 januari 2025
    - 21 januari 2025
    - 4 februari 2025
- Werkgroep toegankelijkheid
    - 5 mei 2025
- Bezoek van de minister Gennez aan NOOZO
    - 11 juni 2025
- Conceptnota Gennez: Zorg en ondersteuningsbeleid voor personen met een handicap.
    - 8 september 2025: Leessessie
    - 11 december 2025: rondetafelgesprek met het kabinet Gelijke Kansen Vlaanderen samen met NOOZO, GRIP, ONT en OVI.
- Gendergerelateerd geweld
    - 20 oktober 2025: Gesprek met kabinet Gelijke Kansen samen met NOOZO en ONT
    - 17 november 2025: Gesprek met kabinet Justitie samen met NOOZO en ONT
    - 11 december leessessie/werkgroep toegankelijkheid advies

5. ONT evalueert jaarlijks haar betrokkenheid bij NOOZO en voorziet een terugkoppeling gericht op het optimaliseren van de samenwerking.

De samenwerking tussen NOOZO en ONT wordt op regelmatige basis geëvalueerd. We blijven zoeken naar manieren hoe we de brug tussen NOOZO en ONT kunnen blijven versterken.

ONT als partnerorganisatie van Gelijke Kansen Vlaanderen / ONT in dialoog met minister Caroline Gennez en NOOZO

OD2: Onze Nieuwe Toekomst maakt zichzelf zichtbaar als organisatie.

Resultaat 1: ONT krijgt een groter bereik op de website en sociale media.

1. **ONT schakelt een gespecialiseerde partner in voor rebranding, die dit proces op co-creatieve wijze doorloopt. Daarbij blijft steeds voldoende voeling met de visie en missie van ONT.**

Wij werken hiervoor samen met een grafisch designer waarmee ONT al regelmatig mee heeft samengewerkt. Door praktische en tijdsoverwegingen wordt dit begin 2026 verder opgenomen.

2. **Zichtbaarheid op de website verhogen:**
    a. **De verhalen en het aanbod van ONT worden zichtbaar gemaakt en actueel gehouden op de website om een breed publiek van mensen met een (verstandelijke) beperking en hun netwerk te bereiken.**
    b. **De gegevens van de website worden geanalyseerd via Google Analytics. We streven hierbij naar 5% extra bereik. De geanalyseerde cijfers worden jaarlijks minstens eenmaal meegenomen naar de werkgroep Website.**

Gezien er in 2026 een nieuwe website zal worden gemaakt, hebben we ervoor gekozen voornamelijk in 2025 in te zetten op onze social media.

3. **Zichtbaarheid op de sociale media verhogen:**
    a. **De werkgroep Sociale media komt minstens 4 keer per jaar bijeen. In de vergadering wordt telkens een actieplan gemaakt voor het volgende kwartaal. Dit actieplan wordt bijgehouden in een verslag.**
    b. **De werkgroep plaatst minstens 2 berichten per maand op sociale mediakanalen zoals Facebook en Instagram, met een minimum van 24 berichten per jaar. Deze berichten tonen de dagelijkse werking van ONT aan een breder publiek.**
    c. **De sociale mediakanalen worden geanalyseerd via de Meta Business Suite. We streven hierbij naar 5% extra bereik op bovenstaande kanalen. De geanalyseerde cijfers worden jaarlijks minstens eenmaal vertaald en meegenomen naar de werkgroep sociale media.**

De werkgroep sociale media kreeg vanaf september nieuw leven ingeblazen. Op maandag 6 oktober 2025 kwam de groep samen om duidelijke afspraken te maken en een plan van aanpak op te stellen. De taken werden verdeeld: het opstellen van een agenda, het schrijven van captions, het maken en selecteren van geschikte foto's, het publiceren van berichten en het bepalen van hashtags. Het actieplan en de taakverdeling werden vastgelegd.

Om de communicatie vlot te laten verlopen, werd een WhatsApp groep opgericht voor de werkgroep. Hierin worden regelmatig foto's gedeeld en taken verdeeld. De posts op social media verlopen telkens in cocreatie met de werkgroep.

Sinds de opstart van de werkgroep sociale media in september, verschijnen er regelmatig berichten op de sociale mediakanalen van ONT. Via deze berichten brengen we de dagelijkse

werking van ONT in beeld. We deelden onder andere berichten over de ONTmoetingscafés, de werkdag, het EAMHID congres, de OJT-groep, de vrouwengroep en de Dag van het Feminisme, lezingen, samenwerkingen met studenten en een jaaroverzicht…

Cijfers:

- Facebook: 28 berichten
- Instagram: 15 berichten en 5 verhalen

Sinds de sociale mediakanalen nieuw leven is ingeblazen, zijn de cijfers gestegen.

We realiseerden minstens 5 procent extra bereik op onze kanalen. Daarnaast hebben we ook heel wat nieuwe volgers bij.

- Facebook: 124 nieuwe volgers (totaal: 1600 volgers)
- Instagram: 49 nieuwe volgers (totaal: 264 volgers)

Met de steun van Gelijke Kansen Vlaanderen

Onze Nieuwe Toekomst VZW (gemengde BP)
BE-9040 Sint-Amandsberg (Gent), Groot Begijnhof 45

Boekjaar : Boekjaar 2025

Munt : EUR

E-mail : info@ont.be
Url : https://www.ont.be
Rechtbank van koophandel waar Gent
RPR : RPR, afdeling Gent
Ondernemingsnummer : 0464226063

BIJLAGE B: GENORMALISEERD MINIMAAL SCHEMA VAN DE STAAT VAN DE ONTVANGSTEN EN UITGAVEN

UITGAVEN	BEDRAG	ONTVANGSTEN	BEDRAG
Goederen	0,00	Lidgelden	0,00
Bezoldigingen	131.659,64	Schenkingen en legaten	0,00
Diensten en diverse goederen	48.462,74	Subsidies	176.010,67
Andere uitgaven	408,53	Andere ontvangsten	35.613,51
Totaal uitgaven	180.530,91	Totaal ontvangsten	211.624,18