

Onze Nieuwe Toekomst vzw

# Boekje vol Besluiten



Werk aan de Winkel  
**EEN MEESTERWERK**



*We dragen onze reeks werkboekjes op aan Erik Vriamont.  
Onze sterke beer is niet meer.  
Op donderdag 26 februari 2004 is Erik overleden.*

*Hij was Ondervoorzitter en Hoofdredacteur van de Krant van  
de Toekomst.  
Hij was voor alles onze kameraad bij lief en leed.*

*Hij heeft de originele idee van de piramide gebracht in onze  
werkgroep  
Werken in een Beschermd Werkplaats.*

*Erik vond dat werknemers van Beschermd Werkplaatsen  
beter verdienden.  
Hij werkte zelf al jaren in een Beschermd Werkplaats.  
Hij wou daar vooral veel veranderen.*

*Als een echte leider voor onze beweging stond Erik zijn man.*

*Hij leeft voort in zijn woord en in ons hart.*

*Ludo & Griet*

# INHOUD

**Voorwoord**

**Inleiding**

3

**Voorstelling van Onze Nieuwe Toekomst vzw**

**Werken rond Tewerkstelling**

**10 pijlers over goed werk**

**Besluiten**

**Werk Achter de schermen**

# Voorwoord

*Prof. Dr. Geert Van Hove*

Er wordt de laatste tijd heel wat aandacht besteed aan werken.

Mensen willen minder werken en meer tijd besteden aan hobby's of familie.

Anderen zijn bang hun werk te verliezen.

Sommigen moeten langer werken en zien hun pensioen uitgesteld.

We kunnen er iedere dag iets over lezen in kranten of over horen op radio of tv.

We weten veel minder over hoe het is om in een beschermde werkplaats te werken.

Of hoe het is om 'werkonbekwaam' te worden genoemd en activiteiten te doen in een dagcentrum.

Sommige mensen doen aan 'begeleid werk' of worden geholpen door een 'jobcoach'.

Ook daar lees je niets over in de krant.

De mensen van Onze Nieuwe Toekomst zijn specialisten en kunnen ons iets leren over die speciale plaatsen en speciale manieren van werken.

Als je de teksten van Onze Nieuwe Toekomst over werken leest blijken die speciale werkplaatsen al bij al niet zo speciaal te zijn.

Ook daar wordt hard en veel gewerkt, ook daar zijn mensen moe, ook daar werken mensen voor 'de kost'.

Er bestaan heel wat spreekwoorden over 'werken'.

Die werden ooit gemaakt omdat ze in één zin meer zeggen dan we in honderd vergaderingen of bijeenkomsten gezegd krijgen.

Een aantal van die spreekwoorden zijn zeker van toepassing op de specialisten van Onze Nieuwe Toekomst.

Wat dacht je over:

“ ...je uit de naad werken...”

(erg hard werken)

“ ...werken als een paard...”

(erg hard werken)

“ ...werken voor een appel en een ei...”

(niet veel verdienen en toch hard werken)

“ ...loon naar werken vragen...”

(mensen willen graag datgene verdienen waar ze eerlijk recht op hebben)

Is het dan allemaal zo anders?

Veel leesplezier!

*Geert*

*Prof. Dr. Geert Van Hove  
9 februari 2005*

# Inleiding

*Geschreven door Ludo Schoeters, Danny Van de Perre & Griet Roets*

Als uw Voorzitter, Ludo Schoeters, wil ik graag ons nieuw meesterwerk inleiden.

Voor mij is het begonnen in 2002 samen met mijn rechterhand.

Mijn Ondervoorzitter Erik Vriamont en ik hadden samen een droom.

Erik vond dat werknemers van Beschermd Werkplaatsen beter verdienden.

Hij werkte zelf al jaren in een Beschermd Werkplaats.

Hij wou daar vooral veel veranderen.

Tijdens ons project “Werk aan de Winkel” is onze dikke vriend Erik Vriamont overleden.

Als een echte leider voor onze beweging stond Erik zijn man.

Als een sterke boom.

Een boom van kennis.

Erik had heel veel kritiek over werken in een beschermd werkplaats.

Hij wilde het anders doen.

Hij deed altijd anders dan wat ze van hem wilden dat hij deed.

Hij was samen met Griet in Gent gaan horen hoe hij zijn leven kon open trekken.

Hij wou verhuizen naar Gent.

Hij wou daar een nieuwe opleiding beginnen.

Hij wou in het hout werken.

Erik had leren met zijn handen werken in het hout.

Hij wou graag timmerman worden.

Maar ze hadden hem geflest in zijn opleiding.

Hij kon machtig met het hout werken.

Maar hij kon niet met getallen overweg.

Dus hadden ze hem ontslagen.

Hij mocht niet verder leren.

Ze hebben zijn talenten niet op waarde geschat.

Hij kon ook wel veel andere dingen goed: schuren of zagen of meten.

Hij kon andere mensen courage geven.

Hij was een echte vechtersbaas.

Voor ons blijft hij staan waar hij staat.

Hij geeft ons de moed om verder te gaan met onze wereldreis.

Hij is een lichtend voorbeeld voor velen van ons.

We hebben tijdens 2002, 2003 en 2004 drie lange jaren aan ons jaarthema gewerkt.

Ik geef het woord aan mijn partner in onze strijd voor rechten als mensen, Danny Van de Perre.

Wij kunnen gezien worden als gelijkwaardige wereldburgers van grote klasse.

Dat willen we aan de wijde wereld laten zien en horen.

We doen veel liever onze eigen projecten dan de klodden van een ander.

We hebben ons bloed, zweet en tranen gewerkt om ons nieuw levenswerk af te krijgen.

Voor wie Onze Nieuwe Toekomst nog niet goed kent, willen we laten zien dat we haar op onze tanden hebben.

Als fiere Vlaamse leeuwen is het onze eer om een nieuw grandioos meesterwerk op de markt te brengen.

Het is van levensgroot belang dat we van tijd tot tijd op het toneel verschijnen.

We willen luid onze stem laten horen om te tonen dat we ook onze sterke mogelijkheden hebben op elk gebied.

We hebben een interessant vraagstuk voor de lezers van onze boekjes.

Hoe komen we op het gebied van werk in beeld?

Wij willen in beeld komen als persoon en als mens.

Houd ons maar best goéd in het oog.

We hebben nog veel plannen gebroed voor de toekomst.

# Voorstelling van Onze Nieuwe Toekomst vzw

*Geschreven door Ludo Schoeters en Mark Callebout,  
Met ondersteuning van Griet Roets en Elisabeth De Schauwer*



Onze Nieuwe Toekomst vzw is een beweging van en voor mensen met een verstandelijke beperking.

We willen met onze beweging vooral laten zien dat we mensen zijn met eigen mogelijkheden.

We zijn op de eerste plaats mensen net als alle anderen op onze wereld.

We strijden voor onze rechten binnen een nieuwe sociale beweging.

Onze Nieuwe Toekomst vzw is de eerste groep van zelf-advocaten in Vlaanderen.

We staan niet alleen voor deze opdracht.



Mensen met een verstandelijke beperking willen wereldwijd samen met hun bondgenoten strijden voor een betere wereld.

Het Engelse woord is self-advocacy.

Het betekent dat je advocaat bent van jezelf.

We hebben het overgenomen van onze bloedbroeders in Engeland, Amerika, Canada en Australië.

De beweging groeit nog steeds.

We willen het onrecht bestrijden als onkruid en onze mensenrechten verdedigen.

We willen opkomen voor gelijke kansen in onze samenleving.

We willen gezien worden als sterke mannen en vrouwen.

We willen naar buiten komen als fiere mensen.

We hebben wél verstand van zaken.

We weten heel goed wat we goed kunnen.

We weten heel goed wat we niet goed kunnen.

We zijn zo slim om zelf ondersteuning te vragen en te krijgen van andere mensen en van elkaar.

We vragen niet zo maar aan iedereen ondersteuning.

Er is een band van vertrouwen nodig.

We willen andere mensen met een verstandelijke beperking steunen.

We willen hen het gevoel geven dat ze sterk staan, zodat ze durven praten en hun stem laten horen.

Wij vechten tegen anderen die onze dromen kapot maken.

Dromen is grondig nadenken over wat je wilt  
veranderen in jouw eigen leven.

Het is belangrijk dat mensen zelf hun eigen  
dromen waar kunnen maken.

Onze Nieuwe Toekomst wil vooral mensen  
sterker maken.

Bij ONT kan je veel leren.  
Wij kunnen heel goed nadenken.

ONT geeft raad. Jij beslist over jouw eigen leven.

We verplichten niet.  
Dromen moet niet maar het mag!

Durven uitkomen voor wat je wil.

Van uit uw hart moet het komen.

Het moet niet morgen zijn.

Het mag ook later.

Soms moet je er voor vechten.

Soms moet je volhouden.

Soms duurt het weken.

Soms duurt het maanden of jaren.

De kunst is dat je er met ons over kan praten.

En dan naar huis gaan en goed nadenken.

En praten met goede mensen die u ondersteunen.

Dan kan uw droom toch uitkomen.  
Dat gaat over dromen waar maken.  
Het moet niet van Onze Nieuwe Toekomst komen.  
Maar het moet van u zelf komen.  
Van hier van binnen.  
Wij doen het samen en alleen.  
Samen staan we sterk.  
Samen trekken aan de kar.  
Vertellen over wie we zijn en wat we willen.  
Vroeg of laat verandert er iets.  
Dat is onze levenstaak.  
Verandering groeit heel langzaam als een boom.  
Het gebeurt niet snel als gras dat groeit.  
Bij een boom moeten de wortels heel diep gaan.  
Die boom wordt na jaren machtig sterk en groot.  
Het vraagt veel tijd.  
Je moet jouw eigen droom laten zien en horen.  
Je kunt je droom delen met andere mensen.  
Dat willen we vandaag doen en niet morgen.

# Werken rond Tewerkstelling

*Geschreven door Ludo Schoeters, Danny Van de Perre en Griet Roets*

Wij strijden altijd samen en broeden plannen uit om dingen te veranderen.

Je kan altijd weer nieuwe dingen leren bij Onze Nieuwe Toekomst vzw.

We willen vooral uitpluizen hoe we onze rechten als mensen kunnen waar maken!

Werk is iets heel belangrijk in ons leven.

Wij willen échte jobs.

12 We vinden dat ons werk waardevol is.

We willen als volwassen werkmens met respect bekeken en behandeld worden.

We willen stappen zetten om - net als ieder ander - op de gewone arbeidsmarkt een plaats te krijgen.

We willen niet afgezonderd werken in speciale werkplaatsen.

We willen niet uitgebuit en opgejaagd worden.

We willen werken met goede collega's en een goede baas.

Werk zorgt er voor dat wij ook geld hebben, bijvoorbeeld om op reis te kunnen in onze wereldmaatschappij.

Dat is ook zeer belangrijk in ons leven als burgers in ons kleine Belgenlandje.

We vinden dat ons werk zeker mag gezien worden

Wij willen zoals iedere volwaardige burger een echte job met een vast loon per maand.

Ons werk is even hard als elk ander werkmens.

Wij zien werk niet als liefdadigheid.

Wij mensen met beperkingen zullen net als ieder ander werkmens stappen zetten om een gelijkwaardige job te krijgen.

Daarom gingen we tijdens 2002, 2003 en 2004 samen ons hoofd breken over deze vragen:

Waar werken mensen met een verstandelijke beperking allemaal?

In welk statuut kan dat allemaal plaats vinden?

Welke rechten kunnen wij als mensen op de arbeidsmarkt waar maken?

Hoe gaat de sector van tewerkstelling met ons mensen om?

Geloven andere mensen in ons?

Zien ze dat wij ook talenten hebben?

We verzamelden per grote bijeenkomst 2 of 3 verhalen van mensen.  
We zochten mensen die aan de wijde wereld tonen dat ze mensen zijn die met goede ondersteuning heel wat aan kunnen.

Binnen Onze Nieuwe Toekomst vzw zijn er bepaalde momenten waarop we levenservaringen uitbrengen als de leden dat goed vinden.

Dat gaat over goede en kwade dagen in ons leven.

Wij zijn zeer trots om als fiere burger ons levensverhaal te vertellen.

Op een stoere en volwaardige manier doorvertellen is nodig!

Op onze grote bijeenkomsten vragen we steeds aan onze mensen om hun waardevol levensverhaal te vertellen.

We gaan samen op pad om een fotoverhaal van hun werk samen te stellen.

Als we op baan gaan, zijn we zeer ervaren journalisten. We maken ook interviews over andere mensen binnen onze ontmoetingskring.

Deze verhalen maken we zeer toegankelijk zodat jong en oud ze kan begrijpen.

De mensen worden daarna uitgenodigd om te komen praten op onze grote bijeenkomsten.

Zo komt de buitenwereld ook aan de weet dat wij bestaan.

Tijdens 2002, 2003 en 2004 verzamelen we verhalen van mensen die in een bepaald statuut werken.

14

Via de verhalen belichten we vooral de kwaliteit van werken binnen een bepaald statuut.

We vragen ons af:

Wat is er goed?

Wat is er minder goed?

Wat willen we zo houden?

Wat willen we veranderen?

Om al ons werk en onze besluiten goed te verzamelen, zijn we in vier werkgroepen gaan werken.

Binnen kleine groepjes kunnen we veel harder werken tot we er bij neer vallen.

We verdeelden al onze mankracht en vrouwkracht in werkgroepjes.

We maakten het plan om van uit elk werkgroepje een werkboekje te maken!



Dit waren onze werkgroepjes om te werken:

**Werkgroep “Werken in de Beschermd Werkplaats”**

**Werkgroep “Betaald werken”**

**Werkgroep “Begeleid Werken” (vrijwilligerswerk)**

**Werkgroep “Werken in het Dagcentrum”  
in samenwerking met ONT Limburg**

# 10 pijlers rond goed werk

*Geschreven door Onze Nieuwe Toekomst vzw*

We hebben met iedereen samen 10 pijlers opgesteld over goed werk.

Hiermee willen we vertellen hoe werk naar ons toe waardevol zou moeten worden binnen de grote maatschappij.

Goed werk is zeer belangrijk binnen het leven van personen met eigen mogelijkheden.

We hebben gelijke rechten als mensen.

We willen ook gelijke kansen krijgen om iets waar te maken.

16

We trokken door iedere werkgroep hun verhaal een rode draad.

Dat werden de 10 pijlers.

De zeer belangrijke zaken springen met een duidelijk oog naar buiten

## Besluiten

*Geschreven door Ludo Schoeters, Mark Callebout, Dries Cautreels en Griet Roets*

### **Werken in de maatschappij betekent dat wij echte burgers zijn**

Onze Nieuwe Toekomst vzw strijdt voor onze rechten als mensen.

Op de dag van vandaag hebben té veel mensen met een verstandelijke beperking nog steeds geen werk.

We worden in de maatschappij bekeken alsof we niets kunnen.

Ze spelen soms met onze voeten.

We moeten ons soms dag in dag uit bezig houden of bezig gehouden worden.

We worden niet genoeg betaald voor ons werk.

We vinden het erg dat er nooit vragen over gesteld worden.

Dat geeft ons het gevoel dat we kleuters zijn.

We zijn burgers.

We willen verantwoordelijkheid nemen en dragen.



Dat betekent dat mensen respect hebben voor ons als mens.

Dat betekent dat andere mensen weten dat we ook veel mogelijkheden hebben.

## **Ondersteuning op ons werk is goud waard**

Veel van ons hadden op school geen kans om te leren wat ze graag hadden geleerd.

Veel van ons hebben een diploma dat niet eerlijk zegt waar ze goed in zijn.

Soms hebben we een duwtje in de rug nodig om op zoek te gaan naar een betaalde job.

Mensen die deze stap willen zetten, lopen soms een groot risico. Als je zelf je ontslag geeft, kan je misschien je werkloosheidsuitkering verliezen.

Ondersteuning is voor ieder van ons verschillend.

De één heeft meer ondersteuning nodig, de ander minder.

Ondersteuning wordt best gegeven door iemand die ons goed kent.

Veel mensen onder ons weten niet wat goede ondersteuning betekent. Veel mensen onder ons willen dus nog leren met ondersteuning om te gaan.

We willen niet zo maar ondersteuning van éénder wie.

We willen een band van vertrouwen voelen of laten groeien met iemand die ondersteuning geeft. We willen graag bij iemand terecht kunnen op het werk als er problemen zijn. Het moet iemand zijn waar we ons goed bij voelen en die ons begrijpt.

Als we ondersteuning krijgen van iemand die we niet vertrouwen of de baas over ons speelt, dan klappen we dikwijls toe als mossels.

Iemand die ondersteuning geeft, moet weten te luisteren naar ons.

Iemand die ondersteuning geeft, moet ons werk uitleggen zodat we het beter begrijpen. Zo kunnen we groeien in ons werk en na een tijdje onze man of vrouw staan. Zo werken we soms samen en soms alleen.

Ondersteuning mag niet stoppen na een paar maanden. We willen blijvend ondersteuning krijgen. Dat geeft ons een eerlijke kans om onze job te houden.

Je moet ondersteuning vinden bij uw collega's en bij de andere werknemers.

## **We willen inspraak over en op ons werk**

De werkdruk moet voor ieder van ons gepast zijn. In de beschutte werkplaats laten ze ons lange dagen werken. In de bezigheid houden ze ons bezig. Daar vervelen we ons.

Veel mensen onder ons hebben altijd helemaal alleen hun plan moeten

trekken in hun leven. We hebben geleerd te vechten en op eigen houtje ons leven te organiseren.

We willen onze zeg hebben over wie ons best kan ondersteunen.

We willen onze zeg hebben over waar en wanneer we ondersteuning willen.

We moeten geen schrik hebben om onze stem te laten horen.

We willen samen overleg met mensen die het goed met ons bedoelen.

De werkdruk moet aangepast kunnen worden als die te hoog of te laag is.

Veel mensen vinden ééntonig werk saai. Andere mensen vinden te veel afwisseling vervelend.

Het is belangrijk dat we ons verhaal kwijt kunnen bij afgevaardigden van de vakbond.

Als er inspraak is op het werk, zorg dan dat we ook onze zeg kunnen doen.

Als iets niet kan, zorg dan dat we ook uitleg krijgen over het waarom.

We willen iets in de pap te brokken hebben over ons werk.

Als er iets moet veranderen binnen ons werk, beslis dan niet over ons hoofd.

Praat niet achter onze rug. Praat met ons.

We zijn volwassen mannen en vrouwen. Behandel ons niet als kleine kinderen.

We willen sterker worden en fier zijn over ons werk.

## **Ons werk zit vol betekenis**

We willen de kans en de tijd krijgen om te groeien in ons werk. Werkgevers zouden moeten kijken naar wat we écht kunnen. We willen ook altijd nieuwe dingen leren.

Steek ons niet meteen in een hokje. Vel niet meteen een oordeel over ons en wat we wel of niet kunnen.

Geef ons op tijd en stond de juiste informatie.

We willen ook de kans krijgen om fouten te maken en daaruit te leren.

Als we een fout maken, spreek met ons over hoe het beter kan.

We hebben ruimte en tijd nodig om uit te zoeken wat onze talenten zijn.

Vertrouwen voelen van de baas is heel belangrijk.

We willen waardering voelen.

We willen gemist worden op het werk als we er niet zijn.

Voor ieder wat wils op het werk is de beste manier.

Vraag ons wat we graag willen doen. Dan zullen we veel beter werk leveren.

Alle mensen moeten goed leren samenwerken, ook met mensen met een beperking. Misschien kunnen de anderen nog iets van ons leren.

Veel werkgevers zijn vandaag de dag heel tevreden over ons! Dat mag ook eens in de verf gezet worden!

# Werk Achter De Schermen

*Geschreven door Marijke Goedgeluck en Didier Peleman*

*Met ondersteuning van Elisabeth De Schauwer en Yannick Spriet*

Op zaterdag 24 april 2004 organiseert Onze Nieuwe Toekomst vzw een eerste ONTmoetingsdag in Hasselt in het provinciehuis.

We willen de samenwerking tussen ONT in Oost-Vlaanderen en ONT Limburg verzegelen.

De weg richting Limburg verliep van een leien dakje.

Enkele voorvallen kleurden de avond.

Dit is de moeite waard om nog eens te doen.

19



Geert was eventjes aan het denken over het tanken van een auto.

Eén keer maar geen twee keer...

Als daar iemand een sigaret gerookt had, vloog Katrien haar auto verzekers in de lucht.

Die honden, daar hebben we toch wel mee gelachen. We bellen aan om de weg te vragen naar de jeugdherberg.

Hun hondje wou gewoon ontsnappen.

Elisabeth heeft hem vlug onder haar arm genomen. Zo stonden wij daar!

's avonds hebben we de laatste voorbereiding gedaan.

Iedereen was heel goed gezind.

Er werd nogal getaterd en gelachen tot in de late uurtjes.



Moe maar voldaan.

ONT-moetingsdag in het provinciehuis in Hasselt  
Zaterdag 24 april 2004

Het ontbijt gaf ons de nodige vitamientjes voor de komende dag.

Ludo staat hier recht om te ontbijten.  
Is dat misschien een nieuwe mode?

Alle boekjes en T-shirts liggen klaar om in de auto's te laden



Dries belt naar zijn blind date.  
Het is OK.  
Chance dat hij dat niet hoort.  
Hij zou achter ons zitten.

Klaar om te vertrekken.  
Iedereen op zijn best.



We worden ontvangen door een vriendelijke madam in het Provinciehuis.

Wendy en Inge hebben ervoor gezorgd dat we de ontmoetingsdag in dat mooie gebouw konden laten doorgaan. Alles was dik in orde en iedereen werd goed onthaald.



Wendy:

Ik vind een goede samenwerking met de Provincie belangrijk.

Ik vind het nog belangrijker om met andere organisaties samen te werken

We zijn het gewoon van zulke dingen te organiseren.

Ik vind het wel aangenaam en leuk dat er veel mensen met een handicap aanwezig zijn.

De provincie Limburg wil dat ONT dingen doet in Limburg.

Aan de inkom stonden we paraat om de mensen te ontvangen met een mapje van zijn werkgroep.

Liza Emmelen is voorzitter van ONT Limburg.

Ze verwelkomt iedereen.

Ze vertelt ook waarom deze dag in Limburg doorgaat.



Er zijn vier werkgroepjes:

- Beschutte werkplaats
- Betaald werk
- Begeleid werk
- Dagcentrum

## 1. Beschutte werkplaatsen

Dit is de werkgroep rond beschutte werkplaats.

Mark zat ook in de werkgroep van beschutte werkplaats.

Hij is momenteel aan het dromen.

We gaan wel niet zeggen van wat...

Mark:

Ik werk in Aalst in de Beschutte Werkplaats.

Ik ben een niet zo goede collega!

Er is teveel afstand met m'n andere collega's.

De rappe en trage werken tezamen.

Dat gaat niet.

Het tempo ligt te hoog voor mij.

Ik ben wel vriendelijk.

Liza:

Ik heb vorig jaar op een vergadering Wendy Metten ontmoet.

Zij heeft ons een zaal ter beschikking gesteld, voor een congres of een receptie.

We hebben daarover nagedacht.

Zo is het idee voor de ONTmoetingsdag gegroeid.







## 2. Betaald werk

Michel speelt open kaart.  
Hij luistert naar het gedacht van mensen.  
Hier laat hij wat dia's zien van zijn werk.

Michel:

Ik werk al 28 jaar in de drukkerij op het ministerie.  
Ik krijg allicht een decoratie.  
Mijn sterke kant is goed met iedereen kunnen omgaan.  
Ik heb goeie contacten met mijn medecollega's.

Roger:

Ik teel op mijn werk biogroenten en -fruit.  
Ik doe ook groenonderhoud.  
Ik ben geen lid van de Boerenbond, wel van KVG.  
Ik ben altijd bij ONT Limburg geweest is.  
Ik ben hier om andere mensen te ontmoeten.  
Ik vind het belangrijk dat ONT en de Provincie samenwerken.  
Ik heb hier dingen gehoord, die ik zelf ook tegenkom op de sociale werkplaats.  
Ik vind de ONTmoetingsdag goed.



### 3. Begeleid werken

Patrick en Marleen zaten samen met Geert en Marijke in het werkgroepje.

Marijke:

Ik vind deze ONTmoetingsdag goed.

't Is plezant om mensen te ontmoeten en om samen te werken.

Ik werk met kinderen in Kattekwaad, een kinderdagverblijf.

Ik ben 'goe' voor mijn collega's.

M'n baas is content.

Mijn kwaliteiten, niet zoveel (hahaha).

Ik ben een heel betrouwbare collega.

Ik ben ook heel sociaal.

Mijn sterkste kant is dat ik uit mijn eigen werk.



Dat is klein Duimpke hier.

Dat wil Marijke niet horen.

Marijke zat in mijn papieren te kijken om te zien of er niets mis was. (Didier)



Geert Heirman:

Ik werk in de St-Annakerk, bij de politie en ik was bussen.

Als mensen iets vragen aan mij, dan gebeurt dat ook.

Ik werk graag met andere, zeker dat is belangrijk.

Alleen - werken is saai.

Het contact met andere mensen komt ook aan bod.

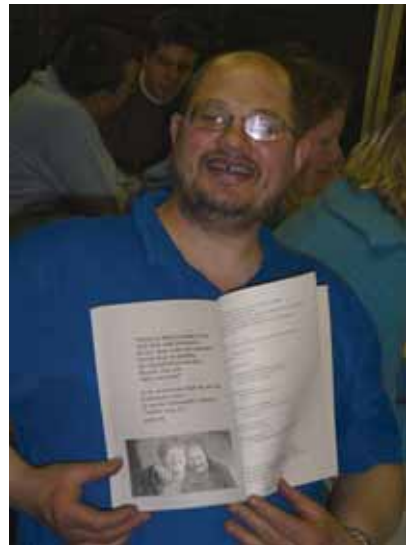


Patrick was straal gelukkig dat hij met zijn vrouw in het boek van ONT stond.

Patrick :

Ik ben een zachte collega.

Ik heb een goed contact met al mijn collega's.



#### 4. Dagcentrum

Oei die staat precies op zijn kop.  
Je ziet hem twee keer, hé Didier.  
(Marijke)



Vijf mensen uit Limburg hebben het boekje 'Dagcentrum' gemaakt.

26



George Di Lorenzo:  
Ik vind het belangrijk om mensen te  
leren kennen en te luisteren naar hun  
ervaringen in hun gebied.  
Ik hoop dat ONT Limburg groeit.  
Ik vind alle thema's van deze dag inter-  
essant.

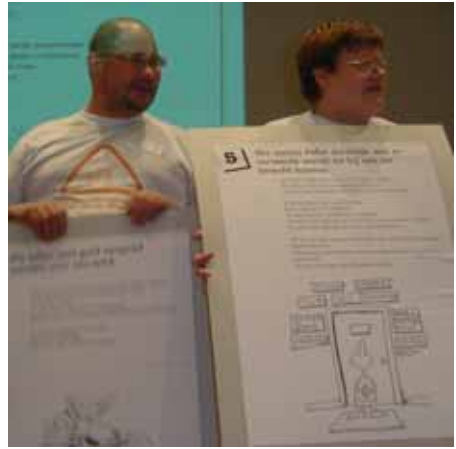
Liza:

Ik ben zelf strikt in mijn werk, tot in de puntjes.  
Ik heb graag met mensen te maken, ook met  
mensen met een handicap.  
Ik heb daar veel begrip voor en wil daar iets aan  
veranderen.  
Ik vind het jammer als men niet luistert naar ons.

De hond ligt te dromen terwijl veel mensen  
aan het luisteren. (Marijke)



Martine:  
Ik werk op de boerderij.  
Ik vind het leuk om samen konijnen te slachten.  
Ik lach graag.  
Ik werk ook dikwijls liever alleen.  
Zo kan ik de dingen doen op mijn manier en mijn tempo.



Op de slot ceremonie worden de 10 peilers één voor één naar voor gebracht.

Met die peilers, miljaar daar ben ik in slaap gevallen.  
We hadden allemaal een kater van de dag ervoor.  
Het zijn de besluiten die ons weer nuchter maken.  
(Didier)

Dat is het Slotwoord van de President van ONT.  
Ludo heeft hem heel goed ingezet tot de laatste seconden.  
Hij heeft een ganse dag geluisterd naar de panelleden en moeilijke vragen gesteld.

Ludo:

De slotzitting was voor mij een heel speciaal moment.  
Ik mocht presenteren en alles aan elkaar praten.

Ik vond het een goede ontmoetingsdag.  
Je leerde er veel over verschillende manieren van werk.  
Loon naar werk en vrijwillig werk.  
Het zijn twee uitersten. Jobs zijn geen liefdadigheid.

Ik deelde aan iedereen een bloemeke uit.  
Ik ben nog nooit in mijn leven zo beschaamd geweest.  
Zoveel zoenen dat ik moest uitdelen! (Marijke)

28

Hier is hoofdmusketier Danny Van De Perre.

Hij is een grote deugniet.  
Hij heeft het zenuwcentrum nogal op stelten gezet!  
We waren allemaal nogal zenuwachtig.  
Het was wel fijn om er te werken.

Danny nam alle uitleg op met zijn cas-setterecorder.  
Hij heeft geen woord gemist!  
De reporters waren altijd gewapend en paraat.



Danny:

Ik werk in Oudenaarde Ename.  
Ik doe een beetje vanalles.  
Ik heb zo wat mijn eigen agenda van taken.  
Ik werk liever alleen, in een groep heb ik het wat moeilijk.  
Ik heb ook een gespecialiseerde kennis, bijvoorbeeld elektriciteit.  
Ik help de kabels van de garage maken.  
Katrijn komt erbij en zegt: "We hebben een goed werk gedaan hé superman".  
Ja ik ben de superman, daarom krijg ik de moeilijkste taken.

Ginette:

Ik heb nog in de keuken gewerkt.

Ik moest helpen bij het onderhoud.

Ik vond dat leuk.

Nu steek ik een handje toe bij het tafel dekken, afwassen...

Ik vind dat ik een goede helper ben.

Raoul:

Ik heb nog opgediend in het restaurant.

Ik moest de soep, het hoofdgerecht en nagerecht opdienen.

Nu zijn we al op pensioen.

Ons werk was goed, want we deden het graag.

Toch kunnen we hier nieuwe dingen leren.

We zijn er graag bij.

Geert:

Deze ontmoetingsdag is een schitterende afronding.

Mensen van ONT werken al lang aan deze thema's.

Er kunnen nu besluiten getrokken worden.

Daar zal wel iets uitkomen, hoop ik.

Hun woorden worden alleszins meegenomen.

Deze besluiten kunnen ze nu tonen aan de buitenstaanders.

Zij moeten dit ook kunnen zien.



*Geschreven door Marijke, Didier, Yannick en Elisabeth*



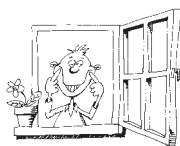


Onze Nieuwe Toekomst vzw  
Groot Begijnhof 10  
9040 Sint-Amandsberg  
[www.ont.be](http://www.ont.be)  
[info@ont.be](mailto:info@ont.be)

© 2005

Graphics & Design: Driedee - 09 227 71 65

Onze Nieuwe Toekomst vzw



Onze nieuwe  
**T**oekomst

